

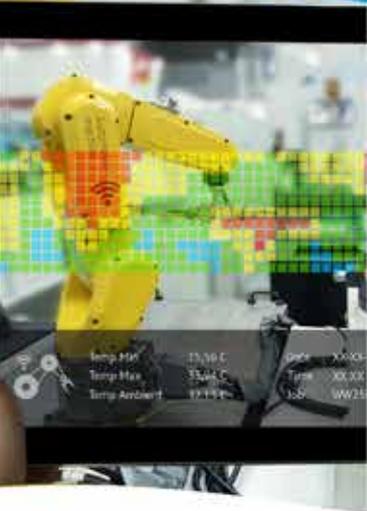


CATALOGUE 2025

FORMATION
CONTINUE

FORMATIONS
CERTIFIANTES &
QUALIFIANTE

APPUI
CONSEIL



LA FABRIQUE DES COMPÉTENCES

AU SERVICE DE LA COMPÉTITIVITÉ
DES ENTREPRISES INDUSTRIELLES

Suivez-nous !



FORMATION CONTINUE

- ▶ INTER ENTREPRISE : tarifs précisés par participant*
- ▶ INTRA ENTREPRISE : tarifs précisés par groupe*

Tous nos inters peuvent être organisés en intra, dans vos locaux ou sur nos plateaux techniques :

- ▶ BRUGES (33)
- ▶ COULOUNIEIX CHAMIERES (24)
- ▶ TARNOS (40)
- ▶ REIGNAC (33)

*sous réserve de modification

Nos sites et nos prestations sont accessibles et adaptés aux personnes en situation de handicap conformément à la loi pour l'égalité des droits et des chances.
Le Pôle Formation dispose de référents handicap chargés de l'accueil, de l'accompagnement et de l'intégration des apprenants en situation de handicap tout au long de la formation.

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALIFIANTES

Formation proposée en fonction de la certification visée :
en parcours individualisé / groupe inter entreprises / intra entreprise

Pour consulter les référentiels de certification :
www.observatoire-metallurgie.fr / www.francecompetences.fr

LEXIQUE

CQP :	Certificat de Qualification Professionnelle
CQPM :	Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
CCP :	Certificat de Compétences Professionnelles
BDC :	Bloc De Compétences
RNCP :	inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles*
RS :	inscrit Répertoire Spécifique*



Possibilité mobiliser son CPF*



Certifications visées par l'habilitation CERTIMETAL

* sous réserve de modification

CONSEIL RH	P. 4
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre d'une GEPP (Gestion des Emplois et Parcours Professionnels) • Diagnostic et Accompagnement RH • Diagnostic et Accompagnement RH / Transition Ecologique • Accompagnement recrutement : évaluation de potentiel • Coaching de managers et cadres dirigeants 	
MANAGEMENT DES ACTEURS ET DES COMPÉTENCES	P. 10
TECHNIQUES COMMERCIALES - CHARGÉ(E) D'AFFAIRES DANS L'INDUSTRIE	P. 15
RESSOURCES HUMAINES	P. 16
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	P. 17
GESTION JURIDIQUE DES RELATIONS DU TRAVAIL	P. 18
MÉTHODE - INDUSTRIALISATION - AMÉLIORATION CONTINUE	P. 22
GESTION DE PROJET - PILOTAGE D'ACTIVITÉ	P. 23
MANAGEMENT QHSE	P. 25
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)	P. 27
ROBOTIQUE	P. 30
ÉLECTRONIQUE	P. 31
TECHNOLOGIES AÉRONAUTIQUES	P. 34
USINAGE, FABRICATION ADDITIVE ET PRODUCTION	P. 36
MAINTENANCE	P. 43
CHAUDRONNERIE - SOUDAGE	P. 53
ENVIRONNEMENT NUCLÉAIRE	P. 55
FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES - PRÉVENTIONS DES RISQUES PROFESSIONNELS - IRP	P. 56

CONSEIL RH



MISE EN OEUVRE D'UNE GEPP

Le déploiement d'une GEPP (Gestion des Emplois et Parcours Professionnels) permet aux entreprises **d'anticiper et d'accompagner les changements liés aux mutations économiques, démographiques et technologiques** prévisibles en adaptant leurs ressources humaines selon la stratégie choisie.

EXEMPLES D'OBJECTIFS VISÉS

- Anticiper et accompagner les changements d'organisation en favorisant les transformations nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés par l'entreprise.
- Sécuriser et gagner en agilité dans les parcours professionnels : attractivité de votre entreprise, améliorer la QVT, développer la motivation et la fidélisation des collaborateurs.

LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

1 Comprendre les objectifs stratégiques de l'entreprise

- Connaître les attentes du Comité de direction en matière d'orientations stratégiques
- Formaliser l'organisation cible et les objectifs à atteindre
- Cadrer le projet, définir les résultats attendus de la mise en place d'une GEPP

2 Diagnostiquer les besoins futurs pour atteindre les objectifs

- Identifier les enjeux et changements futurs (internes et externes)
- Analyser les compétences nécessaires répondant aux orientations stratégiques

3 Réaliser l'état des lieux des ressources internes actuelles

- Analyser la politique RH (recrutement, mobilité, rémunération, évaluation, outils, SIRH)
- Mener une analyse quantitative et qualitative des ressources (pyramide des âges, formations etc)
- Réaliser une cartographie des métiers et compétences (référentiel métiers, référentiel de compétences)
- Mesurer les impacts quantitatifs et qualitatifs sur les emplois et les compétences

4 Analyser les écarts à corriger

- Ressources internes actuelles (effectif et compétences) vs Organisation cible (emplois et compétences)
- Analyse des écarts entre les compétences actuelles et futures

5 Construire un plan d'actions prévisionnel et Elaborer les tableaux de bord de suivi et indicateurs

- Identifier les leviers d'actions et les prioriser en fonction de l'enjeu stratégique le plus impactant
- Définir le projet et ses composantes (temps, ressources, intervenants) et sa communication interne
- Chiffrer les actions et arbitrer
- Recrutement, formation, management des compétences, communication interne passerelles métiers, management opérationnel QVT, marque employeur, tutorat, détection de potentiels...

🕒 DURÉE

10 à 15 jours selon la taille de l'entreprise et ses enjeux



DIAGNOSTIC ET ACCOMPAGNEMENT RH

Cette prestation RH vous offre une approche globale et personnalisée :

- Un accompagnement réalisé par un professionnel spécialisé en Ressources Humaines, avec une excellente connaissance du fonctionnement de l'entreprise
- Une démarche associant tous les acteurs de l'entreprise

EXEMPLES D'OBJECTIFS VISÉS

- Aider les dirigeants à anticiper et à adapter leur entreprise aux évolutions économiques, numériques et technologiques
- Accompagner la mise en œuvre du plan d'actions opérationnel et co-construit avec l'entreprise.

LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

- 1 Diagnostic RH**
 - Historique de l'entreprise, enjeux à venir, orientations stratégiques
 - Atouts, Faiblesse, dans le domaine RH
 - Interviews des parties prenantes

- 2 Restitution du diagnostic**
Direction et parties prenantes



- 3 Accompagnement au déploiement du plan d'actions RH**

Exemples de thématiques possibles :

- Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)
- Appui au recrutement et au développement de l'attractivité
- Intégration des salariés dans l'entreprise
- Prévention et lutte contre toute forme de discrimination
- Accompagnement des entreprises aux mutations RH liées aux transitions numériques, techniques
- Accompagnement à l'identification des métiers fragilisés par les mutations économiques
- Adaptation de l'organisation du travail
- Mise en place du télétravail, de démarches de flexibilisation du temps de travail, de modes de travail hybride
- Amélioration de la qualité de vie au travail et prévention des RPS
- Professionnalisation du dirigeant ou des salariés en charge de la gestion des RH
- Amélioration des relations sociales et développement du dialogue social dans l'entreprise

🕒 DURÉE

- 7 à 10 jours

DIAGNOSTIC ET ACCOMPAGNEMENT RH / TRANSITION ECOLOGIQUE

La transition écologique est **une évolution** vers un **nouveau modèle économique et social**.

Cet accompagnement permettra de **soutenir votre entreprise** dans le déploiement de votre projet de transition écologique en spécifiant les compétences futures indispensables pour y répondre.

- Un accompagnement réalisé par des professionnels spécialisés en Ressources Humaines et en Transition Ecologique avec une excellente connaissance du fonctionnement de l'entreprise

- Une démarche associant tous les acteurs de l'entreprise

EXEMPLES D'OBJECTIFS VISÉS

- Formaliser le projet de transition écologique et sa déclinaison en préconisations liées à la décarbonation et à la Transition Ecologique
- Bénéficier de préconisations sur différentes thématiques (RH, management) liées aux impacts de la Transition Ecologique
- Bénéficier d'un accompagnement sur l'adaptation de vos Ressources Humaines lié au plan de décarbonation et de Transition Ecologique de l'entreprise

LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

1 Recueil de la vision et des enjeux stratégiques de la direction

- Historique de l'entreprise, enjeux à venir
- Objectifs stratégiques industriels de l'entreprise liés à la décarbonation et à la Transition Ecologique
- Identification de l'organisation cible, des métiers de demain

2 Diagnostic RH et Transition Ecologique

Analyse : atouts, faiblesse, dans le domaine de la Transition Ecologique et décarbonation et domaine RH

3 Identification des impacts sur l'entreprise

Impacts technologiques, process industriel, compétences

4 Restitution du diagnostic sur les 2 volets

- Identification des forces, faiblesse
- Impacts / risques / opportunité

5 Formalisation de préconisations Transition Ecologique et RH

Co-construction d'un plan d'actions Transition Ecologique et RH

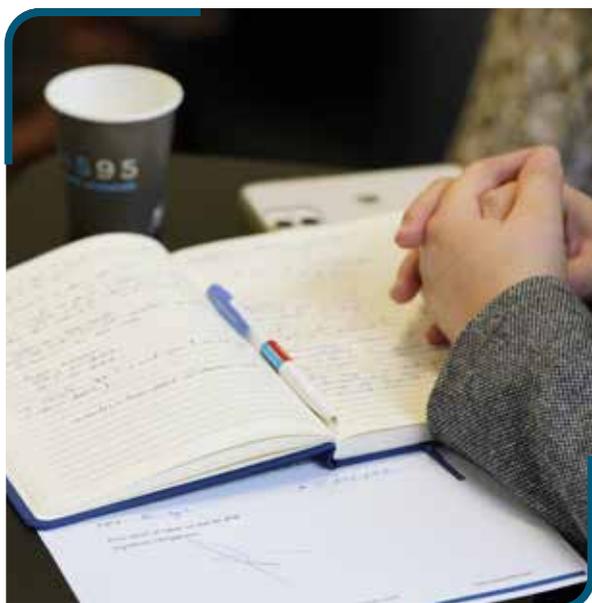
6 Accompagnement au déploiement du plan d'actions RH en lien avec la Transition Ecologique

Exemples de thématiques possibles :

- Cartographie des métiers actuels avec les actions à mener
- Appui au recrutement et au développement de l'attractivité
- Plan de développement des compétences
- Plan de mobilité interne, Gestion des âges
- Digitalisation de certains processus etc.

🕒 DURÉE

| - 7 à 10 jours



EVALUATION DE POTENTIEL - [PRE-FORMATIVE / PRE-RECRUTEMENT]

L'évaluation de potentiel permet **d'identifier et d'analyser les compétences**, les aptitudes et les motivations actuelles et futures de la personne pour déterminer **son adéquation avec le poste visé** au sein de votre entreprise.

Cette évaluation peut se mener sur :

- Les expertises techniques
- Les aptitudes comportementales

EXEMPLES D'OBJECTIFS VISÉS

- Qualifier les mobilités internes : promotion, réorientation de carrière, entretien annuel
- Sécuriser une évolution managériale : détecter les atouts et écarts à combler du collaborateur
- Mesurer les écarts entre les compétences actuelles et à venir pour construire un parcours de formation
- Préqualifier un recrutement : Détecter les compétences et les aptitudes des candidats

LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

1 Analyse du besoin préalable et recueil des données utiles à l'évaluation

- Recueil des éléments à analyser
- Définition des attendus en termes d'évaluation
- Elaboration d'une grille d'évaluation de poste ou d'emploi

2 Echange avec les personnes évaluées

Entretien avec le collaborateur ou le candidat pour comprendre ses aspirations et ses compétences

- Evaluation technique : tests de connaissances, mises en situation sur nos plateaux techniques
- Evaluation comportementale : mises en situation, test Persprofil et échange avec le formateur

Certains tests peuvent se faire en distanciel

3 Rédaction d'une synthèse globale

- Synthèse technique à l'appui des mises en situations et tests
- Synthèse comportementale avec restitution du test et graphique
- Points forts et axes de progrès

4 Restitution au collaborateur, au manager et au service RH

Restitution des résultats et élaboration d'un plan de développement personnalisé



🕒 DURÉE

Entre 1h30 et 3h par personne et restitution

€ FINANCEMENT

Evaluation simple
(technique ou comportemental) : 520 € HT
Evaluation double
(technique et comportemental) : 730 € HT

COACHING DE MANAGERS ET CADRES DIRIGEANTS

Le coaching professionnel vise à **développer les compétences** et les **potentiels du manager** en l'aidant à clarifier ses objectifs et à trouver ses propres solutions.

Le coach aide la personne à les découvrir par elle-même grâce à une alliance nourrie par une **écoute bienveillante et active**.

Chaque séance met en lumière les **points forts**, les **potentiels** et les ressources du coaché, tout en identifiant les obstacles et ses croyances.

A la fin de chaque séance, le coaché s'engage à mettre en œuvre des actions concrètes.

EXEMPLES D'OBJECTIFS VISÉS

- **Développement du leadership** : Renforcer les compétences en leadership pour mieux inspirer et guider les équipes
- **Vision stratégique** : Aider à développer une vision claire et stratégique pour l'avenir de l'entreprise
- **Gestion du changement** : Accompagner les dirigeants dans la gestion des transitions et des transformations au sein de l'entreprise
- **Prise de décision** : Améliorer les compétences en prise de décision, notamment dans des situations complexes
- **Communication efficace** : Développer des compétences en communication pour mieux interagir avec les équipes et les parties prenantes
- **Gestion des conflits** : Apprendre à gérer et à résoudre les conflits de manière constructive

LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

1 Entretien « prise de contact »
- Etablir un lien de confiance
- Echanger autour des attentes, objectifs, modalités

2 Diagnostic et clarification des objectifs
- Analyser sa situation actuelle
- Définir ses objectifs

3 Conduite du coaching
- Avancée sur ses objectifs définis
- Levée des points de blocage

4 Mise en place d'un plan d'action
Plan concret et réalisable pour atteindre les objectifs fixés

5 Suivi et ajustement
Suivi régulier pour évaluer les progrès et ajuster le plan d'action

6 Clôture du coaching
- Bilan des progrès réalisés
- Prochaines étapes pour maintenir les acquis



✓ CERTIFICATION

Nos coachs sont certifiés et supervisés afin de garantir un niveau de qualité attendue par la profession et nos clients

🔒 CONFIDENTIALITÉ

Le coach est tenu par le secret professionnel. Il ne communique aucune information client à un tiers sans son accord exprès

🕒 DURÉE

- Durée de séance : 1h30
- Nombre de séances à définir avec le coach (en moyenne 10 séances)

€ FINANCEMENT

Nous consulter

NOUVEAU

ATELIER « CHALLENGER SES PRATIQUES MANAGÉRIALES »

SPÉCIFICITÉS DE CES ATELIERS

Compte tenu de la complexité des enjeux auxquels sont confrontés les managers aujourd'hui, ces ateliers constituent un espace de parole et de réflexion indispensable qui leur permet de :

- Donner du **sens** à leurs actions professionnelles
- Prendre du **recul** sur leurs situations de travail
- Prendre conscience et tenir compte de **l'écart** entre l'idéal et la pratique
- D'être **reconnus** dans leurs talents et leurs difficultés
- Prendre conscience de ce qu'ils savent faire et ce qu'ils peuvent **réussir**
- D'être **accompagnés** au moment où ils en ont besoin
- Faire partie d'un groupe de **pairs** qui leur fournit des repères identitaires
- **S'exprimer** face aux contraintes et aux manques de moyens
- Bénéficier d'un **cadre adapté** à leurs contraintes

MÉTHODE

- Eprouver ses connaissances et sa pratique par l'analyse de situations issues de son expérience
- Adopter une posture bienveillante (créer de la confiance) et exigeante (créer de la performance)
- Faire émerger les solutions par les participants
- Enrichir sa propre vision par des apports extérieurs

RÔLE DE L'ANIMATEUR

- Il facilite **l'expression de la parole** de tous
- Il encadre la séance pour permettre à chaque participant d'être **acteur de la dynamique** de groupe.
- Il permet d'instaurer la **confiance et la bienveillance** entre les participants et de fluidifier les échanges et productions
- A l'issue du parcours, chaque manager fait le bilan de ses **axes de progrès** et du **plan d'actions** qu'il s'engage à mener
- Il fournit aux participants des **repères théoriques** sur les problématiques étudiées
- Il **structure la réflexion** sur une problématique vécue par un des participants : une difficulté, une préoccupation, un projet



LES ACTES DU MANAGEMENT

ATELIER DU MANAGER DE PROXIMITÉ

Exemple d'objectifs individuels de formation

- Mieux se connaître en tant que manager et challenger sa posture de manager
- Avoir la capacité de faire progresser son équipe vers plus d'autonomie et de cohésion
- Adapter son management aux différents profils de l'équipe
- Identifier les leviers de motivation
- Gérer les tensions, crises et conflits en situation managériale

Ces objectifs seront individualisés après un échange avec le participant en amont pour mieux définir ses besoins

 **3 jours** ➔ **1 290 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

ATELIER DU MANAGER DE MANAGERS

Exemple d'objectifs individuels de formation

- Fédérer ses équipes autour de la stratégie d'entreprise
- Piloter des équipes et des collaborateurs dont je ne suis pas le manager
- Convaincre un CODIR
- Gagner en agilité face aux changements
- Monter en compétences pour encadrer d'autres managers
- Challenger sa posture pour évoluer vers une posture de Manager coach

Ces objectifs seront individualisés après un échange avec le participant en amont pour mieux définir ses besoins

 **3 jours** ➔ **1 350 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER COACH

- Identifier sa posture managériale et passer à une pratique de manager coach
- Être en capacité de créer et d'animer une équipe performante et coopérative

 **4 jours** ➔ **1 640 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

ANIMER SON ÉQUIPE DE PROXIMITÉ

- Se positionner en tant que leader
- Se faire accepter et reconnaître
- Animer son équipe au quotidien

 **3 jours** ➔ **1 230 € HT** ➔ **deux sessions par an**

CONDUIRE UNE REUNION EN PRESENTIEL OU DISTANCIEL

- Améliorer l'efficacité des réunions par leur bonne préparation
- Utiliser à bon escient les principales techniques d'animation de réunions
- Gérer les dynamiques de groupe et le processus
- Intégrer les modalités pratiques du distanciel dans vos réunions

 **2 jours** ➔ **820 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

GÉRER LES CONFLITS

- Identifier les prémices de conflits
- Diagnostiquer et analyser les différents types et niveaux de conflits
- Maîtriser sa propre émotionnalité dans une situation de conflit
- Réguler et sortir des conflits



2 jours



820 € HT



Sessions tout au long de l'année

MANAGEMENT DE PROXIMITÉ COHESION ET GESTION DES RELATIONS DE L'ÉQUIPE

- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer des conflits et des situations émotionnelles
- Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes



9 jours



3 690 € HT



Une session par an

MANAGER SON ÉQUIPE

- Mieux se connaître en tant que manager
- Adapter son style aux différents niveaux d'autonomie de l'équipe
- Adapter son management aux différents profils de l'équipe
- Mener les entretiens de management
- Identifier les leviers de motivation
- Gérer les tensions, crises et conflits en situation managériale



5 jours



2 050 € HT



Une session par an

MANAGER : REUSSIR SES ENTRETIENS RH

- Différencier entretien annuel et entretien professionnel et leurs points réglementaires respectifs
- S'approprier les étapes des 2 entretiens
- Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences
- Construire un plan de développement des compétences



2 jours



820 € HT



Sessions tout au long de l'année

ORGANISER, ACCOMPAGNER ET PILOTER LE CHANGEMENT

- Comprendre les enjeux de la mise en place du changement
- Repérer les différents comportements des acteurs
- Identifier les points d'adhésion et de blocage
- Faire évoluer les positions dans un sens favorable au changement
- Mettre en place le projet de changement



3 jours



1 230 € HT



Sessions tout au long de l'année

DEVENIR FORMATEUR EN ENTREPRISE

- Former efficacement des collaborateurs collègues ou partenaires en professionnalisant ses actions de formation
- Fragmenter et définir le contenu de son action de formation avec la progression suivie, la ou les méthodes pédagogiques retenues et les thèmes et travaux traités
- Établir les modalités d'évaluation qui permettront de s'assurer des acquis et de l'atteinte des objectifs
- Mettre en oeuvre, animer une séquence de formation et construire des supports adaptés
- Mesurer les résultats obtenus en fin de formation et établir un bilan pédagogique

 **3 jours** ➔ **1 230 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

DEVENIR TUTEUR D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR

- Accueillir et accompagner un nouvel embauché au quotidien
- Transmettre des savoirs, des savoir-faire et savoir-être par rapport à un référentiel ou une pratique professionnelle
- Évaluer des compétences techniques et comportementales au poste de travail (matrice compétences)
- Réaliser un reporting à l'aide des supports internes de l'entreprise

 **2 jours** ➔ **820 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

DEVENIR TUTEUR D'APPRENTIS, ALTERNANTS, STAGIAIRES

- Intégrer la personne à suivre, dans l'entreprise, dans un service
- La suivre durant les périodes d'activités en entreprise
- Lui transmettre la qualification recherchée au poste
- L'évaluer dans son travail en fonction des objectifs fixés
- Appliquer les principes fondamentaux de la communication interpersonnelle

 **2 jours** ➔ **820 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALifiantES

CERTIFICAT ÉCOLE DU MANAGEMENT – CYCLE RESPONSABLE D'UNITÉ, DE SERVICE, DE PROJET

- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise et les mettre en oeuvre dans son périmètre
- Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité
- Traduire les missions de chacun (donne du sens) en responsabilisant et développant l'autonomie
- Mettre en oeuvre les actions de développement de compétences des personnes de son secteur
- Contribuer à la GPEC de son secteur
- Piloter son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit
- Définir les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur
- Manager les démarches de type réglementaire, normatif et sociétal au niveau de son unité

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

CERTIFICAT ÉCOLE DU MANAGEMENT UIMM - CYCLE « RESPONSABLE D'ÉQUIPE »

- Mettre en oeuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur
- Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets
- Organiser, déléguer les missions en fonction des compétences de chacun
- Évaluer les compétences des collaborateurs
- Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement
- Évaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources pour définir et mettre en oeuvre des plans d'action
- Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement
- Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité, ...)
- Appliquer les consignes en vigueur

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

CERTIFICAT ÉCOLE DE MANAGEMENT UIMM – CYCLE « ANIMATEUR D'ÉQUIPE »

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en oeuvre les missions de tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées.
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe
- Mettre en oeuvre les actions correctives définies
- Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

CQP RESPONSABLE D'ÉQUIPE

BDC : Le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles

- Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
- Identifier les besoins en compétences de son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- Piloter au quotidien son équipe

BDC : Le pilotage d'actions d'amélioration

- Analyser la performance de son secteur
- Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°38786



CQP ANIMATEUR D'ÉQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

BC 01 L'animation technique d'une équipe de production

- Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- Animer une équipe dans son périmètre

BC 02 La garantie du bon fonctionnement des postes

- Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performances

BC 03 La contribution à un projet d'amélioration

- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives qui lui sont confiées dans le cadre de plans d'actions

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36311



CCPI MANAGEMENT DE PROXIMITÉ – COHÉSION ET GESTION DES RELATIONS DE L'ÉQUIPE

- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer des situations conflictuelles
- Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



CCPI TUTORAT EN ENTREPRISE : PRATIQUER LE TUTORAT EN ENTREPRISE EN INTÉGRANT L'AFEST

- Préparer l'arrivée et accueillir le tuteur
- Contribuer à l'acquisition de compétences professionnelles
- Mettre en oeuvre l'accompagnement du tuteur
- Participer à l'évaluation du suivi de la formation

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RS n°6717



DÉVELOPPER SA PERFORMANCE COMMERCIALE

- Structurer et optimiser sa prospection et sa veille commerciale
- Piloter sa performance commerciale grâce à son tableau de bord et ses indicateurs
- Structurer des offres commerciales adaptées à sa cible client ou prospect

📅 3 jours ➔ 4 200 € HT par groupe ➔ Uniquement intra

MAITRISER LES INCONTOURNABLES DE LA VENTE

- Préparer un entretien de vente en fonction de sa cible client ou prospect
- Mettre en oeuvre les techniques de vente pour argumenter, traiter les objections et convaincre afin de conclure une vente
- Définir et mettre en oeuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

📅 3 jours ➔ 1 890 € HT ➔ Une à deux sessions par an

RENFORCER SA CAPACITÉ A NÉGOCIER

- Préparer et réussir une négociation en fonction de sa cible client ou prospect
- Mettre en oeuvre les techniques de négociation dite « méthode des gains mutuels »
- Définir et mettre en oeuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

📅 3 jours ➔ 1 890 € HT ➔ Une à deux sessions par an

VENDRE SES IDÉES

- Développer sa capacité à trouver les bons arguments en fonction de sa cible client ou prospect
- Diagnostiquer les motivations dominantes de son interlocuteur pour conclure positivement l'entretien
- Définir et mettre en oeuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

📅 3 jours ➔ 1 890 € HT ➔ Une à deux sessions par an

VENDRE DES PROJETS A FORT ENJEU

- Mieux comprendre la situation du client ou prospect : contexte, stratégie, enjeux, gains potentiels, niveaux décisionnels
- Mettre en oeuvre un processus de vente gagnant de « ventes longues » et multi-interlocuteurs
- Définir et mettre en oeuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

📅 3 jours ➔ 1 890 € HT ➔ Une à deux sessions par an

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALIFIANTES

CQP TECHNICO COMMERCIAL INDUSTRIEL

BDC : L'analyse et la construction d'une action commerciale

- Contribuer à la veille technologique et concurrentielle de l'entreprise
- Réaliser une action commerciale dans le cadre des objectifs impartis

BDC Le déploiement d'une action commerciale

- Analyser le besoin d'un client
- Conduire une action commerciale pour développer le portefeuille client
- Élaborer et présenter une proposition/solution en vue de formaliser une offre

BDC : Le suivi d'un plan d'actions lié à une action commerciale

- Assurer le suivi d'un client
- Exploiter un outil de gestion commerciale



➔ Lieu : 33520 BRUGES



Inscrit au RS n°34472

GÉRER L'ADMINISTRATION RH DES SALARIÉS ET LA CONSOLIDATION DES DONNÉES RH

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Prendre en charge les déclarations d'embauche du salarié
- Etablir les obligations légales du salarié (visite médicale, formation etc)
- Connaître et tenir à jour le dossier du collaborateur
- Connaître et être garant de l'application du pouvoir disciplinaire
- Maîtriser les étapes et documents afférents de la sortie du salarié
- Savoir construire les indicateurs RH de son périmètre



13 jours



5 330 € HT



Une session par an

METTRE EN PLACE LA STRATEGIE DE GESTION DES COMPETENCES

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Gérer le plan de développement des compétences et la formation pour contribuer à la compétitivité de l'entreprise
- Accompagner les managers dans leurs pratiques au quotidien



5 jours



2 050 € HT



Une session par an

GÉRER LES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL - IRP

- Mettre en place le CSE
- Communiquer avec les acteurs du dialogue social
- Formaliser les processus RH en matière d'IRP



3 jours



1 350 € HT



Une session par an

METTRE EN OEUVRE LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTÉGRATION

- Cadre juridique du recrutement et formes de contractualisation
- Identifier les candidats
- Présélectionner les profils et mener les entretiens
- Établir le process d'intégration



3 jours



1 230 € HT



Une session par an

PRENDRE EN CHARGE LES ACTIVITÉS LIÉES À LA PAIE

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Savoir collecter et contrôler des éléments variables de paie du mois
- Mesurer l'impact des variables sur la paie
- Être en mesure de sécuriser la paie et ses éléments variables à l'aide d'un prestataire externe



4 jours



1 640 € HT



Une session par an

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALifiantES

CQP CHARGÉ DE RESSOURCES HUMAINES

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Piloter le recrutement et l'intégration des salariés en garantissant la diversité et l'inclusion
- Assurer la gestion quotidienne du personnel
- Être en mesure de sécuriser la paie et ses éléments variables à l'aide d'un prestataire externe
- Gérer le plan de développement des compétences et la formation pour contribuer à la compétitivité de l'entreprise
- Organiser le dialogue social et gérer les instances représentatives du personnel
- Accompagner les managers dans leurs pratiques RH au quotidien



Lieu : 33520 BRUGES



Inscrit au RS n°38241

GÉRER SON TEMPS ET SES PRIORITÉS

- Faire un état des lieux de son organisation
- Identifier ses perturbateurs
- Se fixer des objectifs au quotidien
- Créer un contexte favorable pour gérer efficacement son temps
- Communiquer de manière constructive



2 jours



820 € HT



Sessions tout au long de l'année

GÉRER SON STRESS ET SES ÉMOTIONS

- Mieux gérer ses émotions et celles d'autrui
- Développer son intelligence émotionnelle
- Mieux gérer son stress et celui de ses collaborateurs
- Agir pour limiter les conséquences néfastes du stress



2 jours



820 € HT



Sessions tout au long de l'année

COMMUNIQUER : DÉVELOPPER SON AISANCE RELATIONNELLE

- Identifier son mode relationnel
- Développer son écoute active et son empathie
- S'adapter dans ses comportements aux personnes et aux situations
- S'affirmer pour communiquer de manière constructive



2 jours



820 € HT



Sessions tout au long de l'année

COMMUNIQUER : DÉVELOPPER SA CONFIANCE EN SOI

- Identifier son degré d'assertivité et de confiance en soi
- Distinguer assertivité, agressivité, manipulation et passivité
- Renforcer l'estime et la confiance en soi
- Dire non de manière assertive - Gérer les critiques et les conflits
- S'affirmer et prendre la parole dans des situations difficiles



2 jours



820 € HT



Sessions tout au long de l'année

« Pour aller plus loin...nous consulter »

CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE DURÉE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

- Comprendre les points clefs de la négociation du thème « Durée et organisation du temps de travail », identifier les avants/ après, identifier les avancées sociales et les gains pour les entreprises
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance du thème « Durée et organisation du temps de travail »
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales
- Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions conventionnelles dans le domaine traité

 2 jours



820 € HT

 Une session par an

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA METALLURGIE IMPACTS SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL

- Identifier les évolutions conventionnelles en matière de contrat de travail et les nouvelles opportunités pour les entreprises.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance.
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.

 1 jour



1 400 € HT par groupe

 Uniquement intra

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE MÉTALLURGIE INCIDENCES SUR LA RÉMUNÉRATION

- Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions conventionnelles.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance.
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.
- Identifier les marges de manoeuvres pour modifier les pratiques internes en lien avec la rémunération.

 1 jour



1 400 € HT par groupe

 Uniquement intra

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE MÉTALLURGIE LES PRINCIPALES INCIDENCES RH

- Identifier les principales évolutions du dispositif conventionnel de la Métallurgie
- Intégrer les points de vigilance des nouvelles dispositions conventionnelles
- Assimiler les principales incidences RH du futur cadre conventionnel de la Métallurgie

 1 jour



1 400 € HT par groupe

 Uniquement intra

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA METALURGIE MISE EN OEUVRE DE LA CLASSIFICATION

- Identifier le rôle et les principes clés du futur système de classification Métallurgie
- Expliquer le processus de mise en oeuvre du futur système de classification
- Elaborer une fiche descriptive d'emploi, au regard des attendus de la Convention Collective nationale de la Métallurgie et des préconisations de la Branche
- Mettre en oeuvre le référentiel paritaire d'analyse des emplois et le tableau de classement

 1 jour



1 400 € HT par groupe

 Uniquement intra

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES : ENJEUX JURIDIQUES

- Maîtriser les obligations légales en matière d'égalité hommes-femmes au travail
- Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle
- Identifier les actions à mettre en place
- Négocier un accord ou construire un plan d'action égalité professionnelle hommes-femmes

 **1 jour**  **1 400 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

ÉLABORER UN CONTRAT DE TRAVAIL SÉCURISÉ

- Adapter le contrat de travail à vos besoins
- Structurer vos contrats de travail
- Identifier les clauses à risques dans vos contrats de travail
- Maîtriser la rédaction des clauses sensibles du contrat de travail
- Sécuriser l'application des clauses dans le temps

 **2 jours**  **820 € HT**  **Une session par an**

GÉRER LES ABSENCES LIÉES A L'ÉTAT DE SANTÉ DU SALARIÉ

- Distinguer les notions d'incapacité, d'invalidité et d'inaptitude
- Connaître les obligations légales et conventionnelles réciproques en matière de maladie et d'inaptitude physique
- Maîtriser les procédures de rupture du contrat dans ces contextes particuliers

 **1 jour**  **1 400 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

SÉCURISER LES RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Identifier et évaluer les différents modes de rupture du contrat de travail
- Sécuriser les procédures de licenciement
- Gérer le préavis et prévenir les actes de concurrence du salarié
- Procéder aux formalités de fin de contrat de travail
- Rédiger une transaction sécurisée

 **2 jours**  **2 800 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

LE DROIT DISCIPLINAIRE

- Appréhender les différentes sanctions disciplinaires et délais de prescription
- Apprécier la gravité des fautes dans un contexte plus général
- Sécuriser vos procédures disciplinaires et le choix des sanctions

 **1 jour**  **1 400 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

SÉCURISER VOTRE GESTION DES CONGÉS PAYÉS

- Maîtriser les règles juridiques : organisation, départ, prise et indemnisation
- Intégrer les nouveautés législatives et jurisprudentielles

 **1 jour**  **410 € HT**  **Une session par an**

ORGANISER LE TÉLÉTRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

- Maîtriser et sécuriser la mise en place du télétravail
- Elaborer un accord ou une charte télétravail
- Organiser les modalités de recours au télétravail
- Encadrer les conditions de travail du télétravailleur
- Prendre en compte les aspects santé et sécurité du télétravail

 **1 jour**  **1 400 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

- Maîtriser les principes fondamentaux de la réglementation en droit du travail
- Mettre à jour ses connaissances en droit du travail pour une application adaptée en entreprise
- Acquérir les réflexes indispensables à la bonne gestion des relations individuelle et collective du travail
- Se repérer parmi les différents interlocuteurs en droit du travail (représentants du personnel, délégués syndicaux, inspection du travail, services de santé au travail...)
- Savoir faire face aux situations à risques (accidents du travail, conflits du travail, contentieux...)

 **2 jours**  **820 € HT**  **Une session par an**

GESTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES

- Comprendre et maîtriser les mécanismes de la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Acquérir des outils permettant d'intervenir de manière pertinente dans la gestion des AT/MP
- Gérer les contentieux relatifs aux AT/M

 **1 jour**  **1 400 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

NÉGOCIATION COLLECTIVE D'ENTREPRISE

- Maîtriser le cadre juridique relatif à la négociation collective d'entreprise
- Identifier les problématiques juridiques principales
- Sécuriser le contenu d'un accord collectif d'entreprise et son évolution dans le temps
- Positionner l'accord d'entreprise au sein des autres normes sociales d'entreprise

 **2 jours**  **2 800 € HT par groupe**  **Uniquement intra**

FAIRE FACE A UN CONFLIT COLLECTIF

- Identifier les différentes formes de conflits collectifs auxquels l'entreprise peut être confrontée
- Appréhender l'ensemble des difficultés qui peuvent se présenter au cours du déroulement d'une grève dans l'entreprise et acquérir les réflexes essentiels pour y apporter une réponse aussi bien en droit qu'en opportunité
- Maîtriser la sortie du conflit



2 jours



2 800 € HT par groupe



Uniquement intra

PRÉVENIR ET FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL

- S'appropriier le cadre juridique du harcèlement moral
- Identifier une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Définir le harcèlement moral et les agissements qu'il recouvre
- Mettre en oeuvre les dispositifs et outils de prévention
- Agir face à une situation de harcèlement moral et/ou sexuel



1 jour



1 400 € HT par groupe



Uniquement intra

METTRE EN PLACE LE COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE CSE

- Décider du moment opportun pour passer au CSE
- Maîtriser les étapes essentielles du processus électoral
- Mettre en oeuvre les opérations incontournables.



1 jour



410 € HT



Une session par an

RÔLE ET FONCTIONNEMENT DU CSE ENTREPRISES DE 11 A 49 SALARIÉS

- Identifier la composition du CSE
- Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- Maîtriser les attributions du CSE
- Maîtriser les modalités d'exercice des membres du CSE



1 jour



1 400 € HT par groupe



Uniquement intra

RÔLE ET FONCTIONNEMENT DU CSE ENTREPRISES DE 50 SALARIÉS ET PLUS

- Identifier la composition du CSE
- Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- Maîtriser les attributions du CSE
- Maîtriser les modalités d'exercice des membres du CSE



1 jour



1 400 € HT par groupe



Uniquement intra

« Pour aller plus loin...nous consulter »

DIAGNOSTIQUER SA PERFORMANCE ACTUELLE AVEC LA VSM

- Construire une carte des flux existants et cartographier sa chaîne de valeur
- Documenter la carte des flux pour en faire l'analyse
- Identifier les projets d'amélioration permettant d'atteindre ses objectifs



2 jours



2 800 € HT par groupe



Uniquement intra

S'INITIER AUX FONDAMENTAUX DU LEAN MANAGEMENT

- Identifier l'état d'esprit et les principes du Lean Management
- Identifier les piliers d'une démarche Lean Management
- Distinguer les principales méthodes et outils fondamentaux



1 jour



410 € HT



Deux sessions par an

METTRE EN OEUVRE LES MÉTHODES ET OUTILS DU LEAN MANAGEMENT

- Mesurer les apports du Lean Management en entreprise
- Caractériser les méthodes et outils du Lean Management : objectifs, principes et déploiement
- Déployer un ou plusieurs outils du Lean



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

PRATIQUER LA RÉOLUTION DE PROBLÈMES

- Identifier les différents outils de résolution de problèmes et comment les mettre en oeuvre
- Mettre en oeuvre une ou plusieurs méthodes de résolution de problèmes



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

PARTICIPER A LA PLANIFICATION ET A L'ORDONNANCEMENT DE LA PRODUCTION

- S'approprier les mécanismes de gestion de production utilisés dans l'entreprise
- Appréhender le principe et les différents niveaux de planification d'une démarche MRP2
- Appréhender le principe d'un plan de charge et d'un ordonnancement
- Suivre et analyser les résultats de fabrication
- Evaluer l'impact d'une donnée erronée dans un système MRP2
- Contribuer à l'optimisation de la gestion et de la qualité des données techniques



3 jours



1 230 € HT



Deux sessions par an

MESURER LES TEMPS ET ÉQUILIBRER LES POSTES

- Estimer et mesurer des temps de production
- Transcrire les résultats sous forme de représentation graphique
- Analyser les temps en vue d'améliorer les résultats
- Optimiser les modes opératoires et les postes de travail



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

PILOTER LES FLUX ET DÉFINIR LES IMPLANTATIONS

- Cartographier et quantifier les flux
- Identifier et minimiser les pertes de temps associées au flux
- Définir les différents types d'implantations
- Choisir la ou les implantations physiques répondant aux besoins



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

PRATIQUER L'ANALYSE FONCTIONNELLE

- Identifier les bénéfices de l'analyse fonctionnelle
- Mettre en oeuvre l'analyse fonctionnelle de besoins en 4 étapes
- Bâtir un cahier des charges fonctionnel efficace et l'exploiter
- Utiliser le cahier des charges fonctionnel pour rédiger le cahier des charges techniques et rechercher des solutions
- Mettre en oeuvre l'analyse fonctionnelle technique
- Connaître l'analyse de la valeur et la conception à coût objectif



3 jours



1 230 € HT



Deux sessions par an

GESTION DE PROJET - PILOTAGE D'ACTIVITÉS

INTÉGRER UNE ÉQUIPE PROJET

- Définir un projet, en identifier les différentes phases, les méthodes et les outils
- Identifier les différents acteurs d'un projet, leur contribution et identifier son propre rôle
- Participer au cadrage et à la planification du projet
- Contribuer au pilotage du projet
- Participer au retour d'expérience



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

PILOTER UNE ÉQUIPE PROJET

- Définir un projet en identifier les différentes phases, les méthodes et les outils
- Bien cadrer son projet pour atteindre ses objectifs performance, coûts, délais
- Mettre en oeuvre à chaque étape les outils clés de la démarche projet
- Travailler en équipe projet : les rôles et responsabilités de chacun
- Organiser et planifier le projet
- Piloter et coordonner le projet au quotidien
- Capitaliser sur le projet et améliorer les pratiques



4 jours



1 640 € HT



Deux sessions par an

GESTION DES ACTIVITÉS DE L'ÉQUIPE

- Organiser, préparer les activités de l'équipe
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Gérer et contrôler l'activité de l'équipe



7 jours



2 870 € HT



Une session par an

PILOTER EN MODE MANAGEMENT VISUEL

- Intégrer les enjeux et objectifs du pilotage d'activité et de la mesure de la performance
- Choisir les indicateurs adaptés à la mesure de la performance sur son périmètre et construire son tableau de bord
- Structurer l'animation et la communication sur la performance dans son périmètre en s'appuyant sur le management visuel et les rituels



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

OPTIMISER LA GESTION DES STOCKS

- Analyser un existant en matière de stocks
- Effectuer des prévisions de consommation
- Déterminer les paramètres appropriés à chaque article consommé
- Établir le coût d'un stock et savoir l'analyser
- Assurer la gestion et le suivi des stocks



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

ORGANISER ET GÉRER UN MAGASIN DE STOCKAGE

- Organiser le flux physique d'un magasin et optimiser la gestion des surfaces et des volumes
- Réceptionner, ranger, préparer, distribuer
- Déterminer les matériels de stockage et de manutention
- Mettre en oeuvre une procédure de gestion d'un magasin
- Mettre en oeuvre les techniques d'inventaire



3 jours



1 230 € HT



Deux sessions par an

« Pour aller plus loin...nous consulter »

PRATIQUER UN AUDIT INTERNE

- Identifier les étapes clés d'un processus d'audit et leurs objectifs
- Préparer les outils nécessaires à la mise en oeuvre des audits et inspections
- Réaliser les audits et inspections : observer, collecter les données, identifier et mettre en évidence les écarts
- Synthétiser et formaliser les écarts



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

S'APPROPRIER LES EXIGENCES DE LA NORME EN 9100-V2018

- Avoir une vision globale et stratégique de la norme
- Avoir une compréhension précise de chacun de ses articles
- Transposer les exigences normatives dans votre réalité opérationnelle.



1 jour



410 € HT



Deux sessions par an

S'APPROPRIER LES EXIGENCES DE LA NORME ISO 9001-V2015

- Avoir une vision globale et stratégique de la norme
- Avoir une compréhension précise de chacun de ses articles
- Transposer les exigences normatives dans votre réalité opérationnelle.



1 jour



410 € HT



Deux sessions par an

PRATIQUER L'AMDEC PROCESS

- Définir le cadre de mise en oeuvre d'une AMDEC et en comprendre les principes
- Préparer la mise en oeuvre de l'AMDEC
- Evaluer les risques de défaillances d'un process
- Exploiter les résultats pour optimiser les systèmes de surveillance d'un processus



2 jours



820 € HT



Deux sessions par an

RÉALISER UNE AMDEC CONCEPTION

- Définir le cadre de mise en oeuvre d'une AMDEC et en comprendre les principes
- Préparer la mise en oeuvre de l'AMDEC
- Evaluer les risques de défaillance d'une conception
- Exploiter les résultats pour optimiser les plans de validation d'une conception



3 jours



1 230 € HT



Deux sessions par an

ORGANISATION DE L'ENTREPRISE ET FORMALISATION DES PROCESSUS

- Définir la notion de processus dans l'entreprise
- Cartographier les processus d'une entreprise
- Identifier les caractéristiques et les règles d'écriture d'un processus
- Formaliser les processus de l'entreprise en utilisant les outils : VSM, SIPOC, RACI, logigramme, schéma, indicateurs...



2 jours



2 800 € HT par groupe



Uniquement en intra

INTÉGRER LA SÉCURITÉ DANS SON MANAGEMENT

- Prendre en compte le risque accident et ses incidences juridiques : la responsabilité civile et pénale
- Estimer le coût de la non sécurité
- Appréhender les niveaux de responsabilité dans l'entreprise



1 jour



1 400 € HT par groupe



Uniquement en intra

PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Appréhender la notion de RPS et identifier le cadre législatif associé
- Identifier les facteurs de risques et repérer les signaux
- Appréhender la notion d'évaluation des RPS



1 jour



390 € HT



Une session par an

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention



1 jour



390 € HT



Une session par an

PRÉVENIR ET FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL

- S'approprier le cadre juridique du harcèlement moral
- Identifier une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Définir le harcèlement moral et les agissements qu'il recouvre
- Mettre en oeuvre les dispositifs et outils de prévention
- Agir face à une situation de harcèlement moral et/ou sexuel



1 jour



1 400 € HT par groupe



Uniquement intra

SENSIBILISER LES OPÉRATEURS A LA PRÉVENTION

- Appréhender et décrire le phénomène « accident » et ses mécanismes
- Evaluer les risques inhérents aux situations de travail
- Rendre compte à sa hiérarchie d'une manière claire et objective de situations à risques



1 jour



1 400 € HT par groupe



Uniquement intra

ANALYSE DES ACCIDENTS PAR LA MÉTHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

- Prendre en compte le cadre général de la prévention et les enjeux associés
- Maîtriser la pratique de la méthode de l'arbre des causes
- Proposer des mesures correctives efficaces pour réduire les accidents ou incidents



1 jour



390 € HT



Une session par an

PILOTER LE PROJET RSE DE L'ENTREPRISE

- Définir les notions fondamentales de développement durable et de RSE
- Situer le cadre réglementaire dans lequel s'inscrit la démarche RSE
- Identifier les référentiels et labels existants en matière de RSE et en comprendre le périmètre et les principes
- Mettre en oeuvre une méthodologie pour identifier ses enjeux stratégiques et ceux de ses parties prenantes
- Construire la matrice de matérialité et définir sa vision
- Déterminer les étapes clés de son projet RSE



3 jours ➔ **1 230 € HT**



Une session par an

DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR

- Identifier l'utilité de la Marque Employeur
- Montrer l'ADN de l'entreprise afin d'attirer des candidats
- Mettre en oeuvre les bonnes pratiques pour se rendre visible auprès des candidats
- Fidéliser
- Définir, mettre en oeuvre et évaluer la politique, process et outils de recrutement pour renforcer la marque employeur



2 jours ➔ **2 800 € HT par groupe**



Uniquement intra

DÉPLOYER LA QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) EN ENTREPRISE

- Construire la démarche QVCT
- Accroître les compétences permettant l'intervention experte en QVCT sur les systèmes de travail dans tous les secteurs d'activité : production, administration, etc.
- Piloter la démarche QVCT
- Évaluer et superviser les démarches d'amélioration de la QVCT



2 jours ➔ **2 800 € HT par groupe**



Uniquement intra

« Pour aller plus loin...nous consulter »

INGÉNIEUR GÉNIE INDUSTRIEL & PRODUCTION (TITRE INGÉNIEUR - INGÉNIEUR DIPLOMÉ DE L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE D'ARTS ET MÉTIERS, SPÉCIALITÉ GÉNIE INDUSTRIEL ET PRODUCTION)

- Organiser, et optimiser les moyens de production pour améliorer la compétitivité de l'entreprise
- Définir les activités de maintenance dans un objectif de fiabilisation des moyens de production et de maîtrise des coûts
- Justifier l'opportunité d'un investissement et participer à l'industrialisation de moyens de production
- Garantir le respect de la réglementation et des contraintes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement
- Maîtriser la conduite et le management de projet

Option Amélioration Continue en Production & Maintenance :

- Diagnostiquer et définir une stratégie de performance industrielle
- Déployer et animer une démarche d'amélioration continue
- Diagnostiquer et améliorer la performance de la supply chain

Option Production & Maintenance en Environnements Sensibles (Hydrogène & Nucléaire) :

- Connaître les filières (acteurs, métiers) et les technologies
- Garantir le respect du cadre réglementaire
- Etablir et mettre en oeuvre les plans de maintenance préventive

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°39168



CQP PRÉPARATEUR METHODES DE FABRICATION

BDC : L'établissement du dossier de fabrication

- Elaborer un cahier des charges techniques
- Décliner et planifier des phases de fabrication

BDC : La réalisation de gammes de fabrication, de procédé, de contrôle d'un produit

- Etablir une gamme de fabrication en prenant en compte les différents procédés présents dans l'entreprise
- Intégrer une gamme de procédé spécial dans une gamme de fabrication
- Préparer une gamme de contrôle d'un produit

BDC : Le suivi en atelier de la fabrication

- Adapter et valider le processus de fabrication
- Valider le processus de fabrication et transmettre les informations techniques

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36473



CQP TECHNICIEN EN INDUSTRIALISATION ET EN AMÉLIORATION DES PROCÉDÉS

BDC : L'analyse du procédé de production

- Déterminer et optimiser les temps opératoires
- Établir un cahier des charges fonctionnel

BDC : La proposition de solutions d'amélioration du procédé de production

- Analyser l'effet d'une modification
- Proposer des solutions adaptées

BDC : La mise en oeuvre d'une solution technique

- Programmer les actions liées à la solution
- Identifier et corriger les écarts

BDC : La mise en oeuvre d'une solution technique

- Définir des actions d'amélioration continue
- Suivre un plan d'actions d'amélioration continue

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°34575



CQP CHARGÉ DE PROJETS INDUSTRIELS

BDC : Le cadrage de projet

- Traduire une demande en objectifs opérationnels
- Structurer et planifier tout ou partie des activités liées à un projet

BDC : La conduite de projet ou d'affaire

- Suivre un projet (ou affaire)
- Animer une réunion de travail
- Formaliser un retour d'expérience

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36308



CQPI TECHNICIEN DE LA QUALITÉ

BDC : La mise en place d'un plan d'action

- Identifier la situation initiale par rapport à l'attendu
- Analyser les écarts
- Définir un plan d'action
- Mesurer l'efficacité du plan d'action

BDC : la formalisation d'un processus qualité produit / process

- Formaliser un processus opérationnel
- Rédiger des documents applicables par les utilisateurs

BDC : L'amélioration de la qualité du couple produits / process

- Identifier les sources de progrès
- Conduire une analyse de risque
- Réaliser un audit à partir d'un référentiel interne ou externe

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°39785



CCP RÉFÉRENT SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT

- Identifier les situations à risque pour la SSE aux postes de travaux
- Analyser le degré des risques et les causes d'incidents ou d'accidents
- Réagir face à une situation à risque
- Identifier des pistes d'amélioration dans le domaine SSE
- Contribuer à la mise en place des consignes et modes opératoires SSE
- Mener des actions de sensibilisations et de communication visant à la prévention des risques SSE
- Suivre la réalisation de plans d'actions visant à la maîtrise et la prévention des risques SSE

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RS n°5995



CCPI GESTION DES ACTIVITÉS DE L'ÉQUIPE

- Organiser, préparer les activités de l'équipe
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RS n°6467



PROGRAMMATION ROBOTIQUE

FANUC PROGRAMMEUR SUR ROBOT INDUSTRIEL TPE-B

- Utiliser et programmer un robot en langage FANUC (TPE)
- Gérer les entrées/sorties (éléments périphériques FANUC)



5 jours 2 590 € HT Sessions tout au long de l'année

ABB PROGRAMMATION IRC5

- Utiliser un robot dans ses fonctions basiques
- Apprendre à réaliser des programmes (première étape vers la conception d'applications intéressantes et utilisables)



5 jours 2 750 € HT Sessions tout au long de l'année

CONDUITE D'UN SYSTÈME ROBOTISÉ

FANUC OPÉRATEUR / CONDUCTEUR D'INSTALLATION SUR ROBOT INDUSTRIEL TPE-A

- Connaître et respecter les règles de sécurité
- Être capable de réaliser et de modifier une trajectoire simple
- Connaître les instructions de commandes simples



3 jours 1 640 € HT Sessions tout au long de l'année

ABB UTILISATION IRC5

- Utiliser un robot dans un environnement automatisé :
- du lancement en production à la modification d'un mouvement de robot



17 heures 1 650 € HT Sessions tout au long de l'année

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALIFIANTES

CQP CHARGÉ D'INTÉGRATION EN ROBOTIQUE INDUSTRIELLE – BACHELOR UIMM SPÉCIALITÉ ROBOTIQUE INDUSTRIELLE

BDC : Etude et définition d'une solution robotisée

- Traduire en spécifications techniques et/ou fonctionnelles un besoin de robotisation d'un process de fabrication
- Définir une ou des solutions technologiques de robotisation d'un process de fabrication
- Consolider les données technico-économiques d'un intégrateur ou d'un fournisseur

BDC : Intégration d'une solution robotisée

- Mettre en oeuvre une solution d'intégration en robotique (implantation, interconnexion, ...)
- Rendre compte de l'état d'un système robotique
- Assurer un appui technique aux utilisateurs d'un système robotisé

Lieu : 33520 BRUGES



RNCP n°39239



CIRCUIT IMPRIMÉ

INITIATION BRASAGE SUR CIRCUIT IMPRIMÉ

- Braser et déposer des composants CMS et traversants sur une carte
- Appliquer les critères de qualité des joints de soudure
- Appliquer les règles ESD

 **5 jours** ➔ **Uniquement intra**

FORMATION ET CERTIFICATION IPC 610

- Connaître et utiliser la norme IPC A 610.
- Contrôler des assemblages électroniques. Identifier les défauts.
- Obtention de la certification de spécialiste IPC A 610 (CIS) en français

 **4 jours** ➔ **Uniquement intra**

FORMATION ET RECERTIFICATION IPC 610

- Connaître et utiliser la norme IPC A 610.
- Contrôler des assemblages électroniques. Identifier les défauts.
- Obtention de la certification de spécialiste IPC A 610 (CIS) en français

 **3 jours** ➔ **Uniquement intra**

CÂBLAGE FILAIRE

INITIATION CÂBLAGE FILAIRE

- Réaliser toutes les opérations de découpe et de dénudage des fils
- Réaliser des opérations de sertissage
- Réaliser la mise en forme des torons, le peignage, le frettage et la protection des câbles

 **5 jours** ➔ **Uniquement intra**

FORMATION ET CERTIFICATION IPC 620

- Connaître et utiliser la norme IPC WHMA A 620
- Contrôler l'interconnexion des faisceaux de fils et de câbles. Identifier les défauts.
- Obtenir la certification de spécialiste IPCWHMA A 620 (CIS)

 **4 jours** ➔ **Uniquement intra**

FORMATION ET RECERTIFICATION IPC 620

- Connaître et utiliser la norme IPC WHMA A 620
- Contrôler l'interconnexion des faisceaux de fils et de câbles. Identifier les défauts
- Obtenir la certification de spécialiste IPCWHMA A 620 (CIS)

 **3 jours** ➔ **Uniquement intra**

ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE

COMPOSANTS ET MESURES

- Choisir l'appareil de mesure adapté à la situation
- Lire et interpréter les caractéristiques des composants (composants passifs, diodes, transistors, AOP, circuits intégrés logiques)
- Réaliser des mesures à l'aide d'un multimètre ou d'un oscilloscope

 **5 jours** ➔ **Uniquement intra**

ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE

- Appréhender le fonctionnement des circuits électroniques à transistors et AOP :
 - composants discrets actifs, circuits d'alimentation, amplificateurs, circuits oscillateurs
- Mettre en oeuvre les principaux appareils de mesure
- Interpréter les signaux
- Déchiffrer la documentation constructeur

 **8 jours** ➔ **Uniquement intra**

MAINTENANCE ÉLECTRONIQUE

- Analyser le fonctionnement d'un ensemble électronique à partir de la documentation
- Rechercher le dysfonctionnement et remettre l'ensemble électronique en état
- Respecter toutes les règles de sécurité
- Faire un compte rendu de l'intervention

 **5 jours** ➔ **Uniquement intra**

ELECTRONIQUE DE PUISSANCE

- Contrôler le fonctionnement d'un semi-conducteur de puissance.
- Choisir un radiateur thermique fonction du milieu ambiant.
- Faire des mesures sur des circuits de puissance.
- Connaître les règles de sécurité propres aux circuits à découpage.
- Diagnostiquer le fonctionnement d'un circuit de puissance.

 **3 jours** ➔ **Uniquement intra**

ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE

ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE

- Utiliser l'algèbre de Boole
- Lire et interpréter un schéma logique
- Utiliser les opérateurs logiques combinatoires et séquentiels
- Lire un chronogramme et utiliser les appareils de mesure appropriés (scope et analyseur logique)

 **5 jours** ➔ **Uniquement intra**

CQP MONTEUR-CÂBLEUR DE CIRCUIT IMPRIMÉ ÉQUIPÉ

BDC La réalisation des opérations de câblage et de montage de composants sur circuit imprimé

- Préparer les composants électroniques et les pièces mécaniques
- Implanter les composants électroniques
- Braser les composants sur le circuit imprimé
- Monter les pièces mécaniques

BDC Le contrôle du circuit imprimé équipé

- Contrôler l'implantation des composants avant brasage
- Contrôler le brasage du circuit imprimé équipé

BDC La réalisation d'une modification, reprise ou réparation simple sur un circuit imprimé équipé

- Effectuer la modification, reprise ou réparation simple d'un circuit imprimé équipé
- Valider la modification, reprise ou réparation simple d'un circuit imprimé équipé

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

➔ **Lieu : 24660 COULOUNIEIX CHAMIERIS**



Inscrit au RNCP n°36736

LECTURE DE PLAN

- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de la pièce
- Reconnaître la forme de la pièce à partir des différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques et d'état de surface



4 jours



1 400€ HT



Session tout au long de l'année

AJUSTAGE INITIATION

- Connaître les principes, les méthodes et outils nécessaires à l'ajustage sur 2 ou 3 portées
- Identifier et réaliser des surfaces de référence
- Mettre une pièce à la cote selon un plan de fabrication
- Tracer et calculer une pince et un pas
- Identifier et utiliser les équipements individuels de protection et leurs symboles
- Réaliser un ajustage de portées d'un élément sur une structure suivant 3 plan (ex : coin de malle, éclisse) en tenant compte des exigences par rapport aux données de production



Uniquement intra

AJUSTAGE PERFECTIONNEMENT MÉCANIQUE

- Consolider les connaissances pratiques et théoriques nécessaires pour effectuer des opérations d'ajustage précises et complexes
- Contrôler la conformité du produit



Uniquement intra

LES MATÉRIAUX COMPOSITES

- Définir les matériaux composites (structure, composants)
- Connaître les matériaux constituants
- Comprendre les procédés de fabrication



Uniquement intra

ACCOSTAGE – ÉPINGLAGE

- Connaître les principes d'accostages et d'épinglages
- Savoir contrôler son accostage/épinglage
- Comprendre les différents types de démontages et les opérations associées



Uniquement intra

MISE EN OEUVRE DE PROCÉDÉS SPÉCIAUX

CONNAITRE LES PROCÉDÉS :

MASTIC/RÉSINE :

- Rôle et fonction des mastics/résine d'interposition
- Forme commerciale
- Mise en oeuvre et contrôle de conformité

MÉTALLISATION :

- Rôle et fonction de la métallisation
- Mise en oeuvre et contrôle de conformité
- Retouche et protection des surfaces
- Rôle et fonction des protections de surface
- Mise en oeuvre et contrôle de conformité

FREINAGE :

- Les différents procédés de freinage
- Montage et démontage de freinage par fil frein
- Montage et démontage de freinage par différent type de freinage (goupille,...)



Uniquement intra

CQP AJUSTEUR ASSEMBLEUR DE STRUCTURES AÉRONEFS

BDC : La préparation de l'assemblage de structures aéronefs :

- Vérifier l'approvisionnement du matériel, outils, composants nécessaires aux opérations de montage d'éléments mécaniques
- Ajuster les portées d'un élément sur une structure suivant un ou plusieurs plans
- Réaliser l'accostage et le positionnement des pièces ou sous-ensembles à assembler

BDC : L'ajustage et l'assemblage de la pièce pour son intégration au sein de la structure aéronef :

- Réaliser un usinage par enlèvement de matière sur un ensemble métallique et / ou composite et/ou hybride
- Réaliser un assemblage par rivetage et pose de fixations et/ou par collage

BDC : La mise en oeuvre des procédés de protection de structures aéronefs :

- Réaliser les opérations de finition et de métallisation
- Appliquer les produits d'interposition et/ou d'étanchéité

BDC : La réparation mineure sur un élément de structures aéronefs :

- Déposer un élément d'un assemblage mécanique
- Réaliser une reprise sur coups et rayures et/ou une réparation cosmétique

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36086



USINAGE

TOURNAGE

- Assurer la préparation et le réglage de la machine
- Choisir les paramètres de coupes
- Effectuer des opérations de dressage - chariotage
- Effectuer des opérations de cylindrage en mixte
- Effectuer des opérations de filetage
- Effectuer des opérations de perçage, alésage



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

FRAISAGE

- Assurer la préparation et le réglage de la machine
- Choisir les paramètres de coupes
- Réaliser un parallélépipède
- Effectuer un rainurage
- Effectuer un ajustement
- Effectuer un tenon – mortaise



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

INITIATION À LA COMMANDE NUMÉRIQUE

- Charger un programme pièce et régler sa machine
- Relire un programme et en déduire le cheminement de l'outil
- Choisir le mode d'utilisation de la machine
- Programmer les codes ISO élémentaires
- Modifier les données se rapportant aux outils et aux paramètres de coupe
- Modifier des parties de programme pièce



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

PRISE EN MAIN, MANIPULATION ET PROGRAMMATION ISO FRAISAGE - CN FANUC

- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Connaître les principes de base en programmation
- Créer ou modifier un programme CN
- Simuler un programme d'usinage



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

LES TECHNIQUES DE COUPE

- Comprendre le phénomène de la coupe
- Choisir un outil adapté à l'usinage
- Calculer les conditions de coupe



3 jours



1 170 € HT



Sessions tout au long de l'année

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION CN MAZATROL

- Connaître les principes de base de la programmation
- Connaître et programmer les cycles d'usinage, les séquences d'usinage



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION CONVERSATIONNELLE FRAISAGE CN SIEMENS SHOPMILL

- Connaître les principes de base de la programmation conversationnelle
- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Créer ou modifier un programme conversationnel
- Connaître et programmer les cycles d'usinage
- Simuler un programme d'usinage



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION CONVERSATIONNELLE TOURNAGE CN SIEMENS SHOPTURN

- Connaître les principes de base de la programmation conversationnelle
- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Créer ou modifier un programme conversationnel
- Connaître et programmer les cycles d'usinage
- Simuler un programme d'usinage



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION FRAISAGE CN HEIDENHAIN

- Régler une machine à commande numérique
- Créer des programmes d'usinage
- Utiliser les cycles fixes de la machine
- Piloter une commande numérique
- Assurer une mise en production



5 jours



1 950 € HT



Sessions tout au long de l'année

FABRICATION ADDITIVE

INTRODUCTION À LA FABRICATION ADDITIVE

- Appréhender les enjeux technico-économiques de la fabrication additive
- S'approprier les différentes techniques utilisées en fabrication additive (dépôt de matière – photo polymérisation UV – fusion ou frittage laser - projection de liant)
- Identifier les critères (technologie, matériaux, caractérisation, coûts, utilisation, post traitements) permettant de choisir une technologie de fabrication additive en fonction du besoin industriel
- Appréhender leurs avantages et limites



2 jours



Uniquement intra

RÉALISER UNE OPÉRATION DE FABRICATION ADDITIVE MÉTALLIQUE

- Réaliser une pièce mécanique en fabrication additive métallique
- Appliquer les procédures QHSE en adéquation avec les technologies utilisées
- Identifier les procédés de parachèvement des pièces
- Réaliser le contrôle dimensionnel

 **2 jours** ➔ **Uniquement intra**

RÉALISER UNE OPÉRATION DE FABRICATION ADDITIVE POLYMÈRES

- Réaliser une pièce mécanique en fabrication additive polymères
- Appliquer les procédures QHSE en adéquation avec les technologies utilisées
- Identifier les procédés de parachèvement des pièces
- Réaliser le contrôle dimensionnel

 **2 jours** ➔ **Uniquement intra**

PRODUCTION

CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité

 **8 jours** ➔ **Uniquement intra**

CONDUITE DE LIGNE DE CONDITIONNEMENT

- Conduire une machine de conditionnement
- Connaître les principaux éléments techniques constituant une ligne de conditionnement
- Changer de format sur une ligne de conditionnement
- Savoir détecter un dysfonctionnement simple, le résoudre ou le spécifier clairement
- Connaître les exigences de base qualité et sécurité
- Communiquer avec un service maintenance
- S'approprier les différents outils de l'amélioration continue

 **16 jours** ➔ **Uniquement intra**

INGÉNIEUR GÉNIE MÉCANIQUE SPÉCIALITÉ PROCÉDÉS AVANCÉS DE FABRICATION

- Adapter la définition d'un produit en fonction des procédés d'élaboration soustractifs et/ou additifs
- Spécifier le besoin, choisir, mettre en oeuvre le couple matériau/procédés en fonction des impératifs techniques, qualité, coûts, délais
- Spécialiste des procédés par enlèvement et addition de matière (« impression 3D »)
- Concepteur des processus associés
- Intervient tout au long de la chaîne d'obtention (définition-industrialisation-réalisation, assemblage et contrôle) des éléments et systèmes mécaniques constituant les produits industriels
- Compétences de la productique « traditionnelle » par enlèvement de matière et liés à la fabrication additive

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°39306



INGÉNIEUR GÉNIE INDUSTRIEL & PRODUCTION (TITRE INGÉNIEUR - INGÉNIEUR DIPLOMÉ DE L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE D'ARTS ET MÉTIERS, SPÉCIALITÉ GÉNIE INDUSTRIEL ET PRODUCTION)

- Organiser, et optimiser les moyens de production pour améliorer la compétitivité de l'entreprise
- Définir les activités de maintenance dans un objectif de fiabilisation des moyens de production et de maîtrise des coûts
- Justifier l'opportunité d'un investissement et participer à l'industrialisation de moyens de production
- Garantir le respect de la réglementation et des contraintes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement
- Maîtriser la conduite et le management de projet

Option Amélioration Continue en Production & Maintenance :

- Diagnostiquer et définir une stratégie de performance industrielle
- Déployer et animer une démarche d'amélioration continue
- Diagnostiquer et améliorer la performance de la supply chain

Option Production & Maintenance en Environnements Sensibles (Hydrogène & Nucléaire) :

- Connaître les filières (acteurs, métiers) et les technologies
- Garantir le respect du cadre réglementaire
- Etablir et mettre en oeuvre les plans de maintenance préventive

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°39168



CQP PRÉPARATEUR MÉTHODES DE FABRICATION

BDC : L'établissement du dossier de fabrication

- Elaborer un cahier des charges techniques
- Décliner et planifier des phases de fabrication

BDC : La réalisation de gammes de fabrication, de procédé, de contrôle d'un produit

- Etablir une gamme de fabrication en prenant en compte les différents procédés présents dans l'entreprise
- Intégrer une gamme de procédé spécial dans une gamme de fabrication
- Préparer une gamme de contrôle d'un produit

BDC : Le suivi en atelier de la fabrication

- Adapter et valider le processus de fabrication
- Valider le processus de fabrication et transmettre les informations techniques

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36473



BACHELOR DE TECHNOLOGIE ARTS ET MÉTIERS - CQP CHARGÉ DE PROJET

- **Industrialisation nouveaux produits :**
 - concevoir ou modifier une solution technique, gamme, pré-série...
- **Structuration et animation de projet**
- **Recherche et mise en place de solutions de technologies innovantes :**
 - robotique, fabrication additive, internet des objets...
- **Accompagnement à la mise en oeuvre de systèmes d'informations :**
 - ERP, GMAO, gestion projets collaboratifs, CAO...

Accompagnement à l'implantation atelier

- ➔ **Lieu : 33520 BRUGES**
- ➔ **Lieu : 33400 TALENCE**



Inscrit au RNCP n°36308



CQP TECHNICIEN D'USINAGE SUR MACHINES OUTILS A COMMANDE NUMÉRIQUE

BDC : L'établissement des gammes et programmes d'usinage

- Préparer et établir la gamme d'usinage et de contrôle
- Réaliser le programme d'usinage
- Contrôler et corriger le programme d'usinage

BDC : la préparation, l'usinage et l'amélioration sur MOCN

- Positionner et régler les éléments pour garantir l'isostatisme
- Piloter et/ou conduire l'usinage d'une pièce unitaire ou de validation (série)
- Contrôler l'usinage d'une pièce
- Proposer une ou plusieurs pistes d'amélioration pour l'usinage de la pièce

- ➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°38622



CQP OPÉRATEUR RÉGLEUR SUR MACHINE OUTIL A COMMANDE NUMÉRIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIÈRE

BDC : La préparation des opérations d'usinage sur machines-outils à commande numérique par enlèvement de matière

- Préparer les équipements nécessaires à la réalisation ou à la poursuite d'une série sur une MOCN par enlèvement de matière
- Démontez, monter les outillages et les outils coupants d'une MOCN par enlèvement de matière
- Procéder à des réglages simples pour réaliser une production sur MOCN par enlèvement de matière
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

BDC : La réalisation des opérations d'usinage d'une série de pièces sur MOCN par enlèvement de matière et de contrôle de la production

- Réaliser les opérations d'usinage sur MOCN par enlèvement de matière
- Contrôler la qualité de la production des pièces usinées

- ➔ **Lieu : 33520 BRUGES**
- ➔ **Lieu : 40220 TARNOS**



Inscrit au RNCP n°39640



CQP OPÉRATEUR SUR MACHINES-OUTILS CONVENTIONNELLES DE PRODUCTION

BDC : Préparation des opérations d'usinage sur machines-outils conventionnelles

- Préparer les équipements nécessaires à la réalisation ou à la poursuite d'une série sur une machine-outil conventionnelle
- Démonter, monter les outillages et les outils coupants d'une machine-outil conventionnelle
- Procéder à des réglages ou/et des ajustements de paramètres sur une machine-outil conventionnelle
- Assurer l'entretien du poste et la maintenance de 1er niveau

BDC : Réalisation des opérations d'usinage sur machines-outils conventionnelles

- Réaliser les opérations d'usinage sur machine-outil conventionnelle
- Contrôler la qualité de sa production

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°39722



CQP CONDUCTEUR D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

BDC : La préparation de production sur un équipement industriel

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer-arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

BDC : Le suivi et la surveillance de la production sur un équipement industriel

- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité

BDC : Les changements de production et les interventions sur un équipement industriel

- Régler un équipement ou réguler un process
- Conduire un équipement en mode de marche manuelle
- Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
- Contribuer à l'amélioration du poste de travail

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

➔ **Lieu : 24660 COULOUNIEIX CHAMIERIS**

➔ **Lieu : 40220 TARNOS**



Inscrit au RNCP n°38897



CQPM OPÉRATEUR EN FABRICATION ADDITIVE : POUDRE MÉTALLIQUE OU POLYMÈRES OU SABLES

BDC : La préparation de production

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer/arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

BDC : La réalisation d'une production en Fabrication Additive : poudres métalliques ou polymères ou sables

- Mettre en place une production en fabrication additive
- Réaliser une production en fabrication additive en utilisant poudres métalliques ou polymères ou sables
- Réaliser des opérations préliminaires de post-traitements et de contrôle de pièces fabriquées avec des poudres métalliques ou polymères ou sables

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



CQP ASSEMBLEUR MONTEUR DE SYSTÈMES MÉCANISÉS

BDC : La préparation des opérations de montage d'éléments mécaniques :

- Vérifier l'approvisionnement du matériel, outils, composants nécessaires au montage d'éléments mécaniques
- Préparer l'enchaînement des opérations de montage d'éléments mécaniques

BDC : La réalisation en qualité du montage d'un système mécanisé

- Procéder aux opérations d'assemblage du sous-ensemble
- Procéder aux opérations de montage du sous-ensemble
- Régler et tester la fonctionnalité du sous ensemble

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36377



PILOTAGE ET MÉTHODES DE MAINTENANCE

METTRE EN PLACE ET UTILISER UNE GMAO

- Choisir sa GMAO par rapport à la politique de l'entreprise, paramétrer sa GMAO
- Elaborer les supports d'analyse et de gestion
- Etablir les procédures de déclenchement et de suivi d'une intervention
- Exploiter le logiciel de GMAO (saisir, extraire, interpréter des données)
- Utiliser les centres de coût / imputation



3 jours



1 230 € HT



Une session par an

METTRE EN OEUVRE LES KPI DE MAINTENANCE

- Mettre en oeuvre la collecte des données
- Organiser la communication
- Sélectionner les indicateurs



1 jour



410 € HT



Une session par an

CONSTRUIRE ET AMÉLIORER UN PLAN DE MAINTENANCE

- Faire le choix de l'ordonnement (prédictif / conditionnel / etc.)
- Intégrer la planification et le retour d'expérience de la maintenance préventive
- Mettre en oeuvre le plan de maintenance préventive
- Regrouper les différents documents de travail



2 jours



820 € HT



Une session par an

FAIRE UN CHOIX PARMIS LES MÉTHODES DE MAINTENANCE

- Identifier les différents principes de la TPM
- Mettre en place une TPM sur des équipements existants
- Utiliser la MBF dans la fiabilisation d'un moyen
- Anticiper les défaillances avec les démarches analytique (AMDEC, arbre des défauts, SADT, etc.)



3 jours



1 230 € HT



Une session par an

MAITRISER LE STOCK DE PIÈCES DETACHÉES

- Définir les coûts et les paramètres de la gestion des stocks
- Identifier les points clés de la gestion des stocks
- Maîtriser les méthodes de gestion économique des stocks
- Optimiser le stock de sécurité en fonction du taux de service



2 jours



820 € HT



Une session par an

METTRE EN OEUVRE LA MAINTENANCE PRÉDICTIVE

- Analyser les données récoltées
- Appréhender les mesures physiques des capteurs
- Définir le positionnement des capteurs
- Mettre en place la thermographie comme solution de maintenance
- Utiliser toutes les formes de maintenance prédictive



3 jours



1 230 € HT



Une session par an

ASSURER LE DÉPLOIEMENT DU CONCEPT TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE (TPM)

- Maîtriser les enjeux des différents niveaux de maintenance et indicateurs associés
- Structurer et animer une « démarche TPM »

➔ Uniquement intra

MÉTHODOLOGIE DE DÉPANNAGE

MÉTHODOLOGIE DE DÉPANNAGE AVEC UTILISATION DU MULTIMÈTRE ÉLECTRIQUE

- Recueillir les informations auprès de l'utilisateur et élaborer un compte –rendu d'intervention
- Spécifier un dysfonctionnement par une démarche rigoureuse
- Réaliser les tests permettant d'identifier la cause
- Réparer le défaut et procéder aux essais

📅 2 jours ➔ 700 € HT ➔ Sessions tout au long de l'année

MÉTHODOLOGIE DE DÉPANNAGE AVEC UTILISATION DE LA CONSOLE AUTOMATE

- Recueillir les informations auprès de l'utilisateur et élaborer un compte –rendu d'intervention
- Spécifier un dysfonctionnement par une démarche rigoureuse
- Réaliser les tests sur un système automatisé permettant d'identifier la cause
- Réparer le défaut et procéder aux essais

📅 2 jours ➔ 700 € HT ➔ Sessions tout au long de l'année

MAINTENANCE COLLABORATIVE ET CONNECTÉE

DÉPLOYER LES SOLUTIONS DE MAINTENANCE AVANCÉE COLLABORATIVE

- Améliorer la disponibilité et la sécurité de fonctionnement des équipements en mobilisant les technologies numériques
- S'approprier les outils et les technologies de maintenance conditionnelle / prédictive

➔ Uniquement intra

UTILISER LES TECHNOLOGIES AVANCÉES SUR DES ÉQUIPEMENTS VIEILLISSANTS

- Analyser les coûts de mise en place
- Mettre en oeuvre des réseaux sociaux pour partager son expérience et améliorer sa maintenance
- Préparer des interventions avec la réalité virtuelle (gain de temps, prise en compte des coût, etc.)
- Utiliser les outils à moyen limité pour optimiser son équipement ou son parc (RFID, QR Code, etc.)

➔ Uniquement intra

RÉGULATION (*DURÉE PRÉCONISÉE)

RÉGULATION POUR OPÉRATEUR, CONDUCTEUR

- Représenter le schéma fonctionnel d'une chaîne de régulation en précisant le rôle de chacun des éléments
- Expliquer le principe de régulation
- Assurer des opérations de réglage du régulateur en suivant une procédure
- Interpréter les données affichées par le régulateur (consigne, mesure, sortie, alarme, etc.)
- Citer les principes de fonctionnement des capteurs de température

 **3 jours*** ➔ **1 125 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

RÉGULATION : MAINTENANCE

- Configurer un régulateur industriel
- Raccorder et régler l'ensemble capteur transmetteur
- Optimiser le réglage d'un correcteur P.I.D
- Rechercher par une approche méthodique les causes de non fonctionnement d'une boucle de régulation
- Assurer la remise en service et les réglages du système

 **4 jours*** ➔ **1 500 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

RÉGULATION : RÉGLAGE D'UNE BOUCLE SIMPLE

- Analyser le rôle des actions P, I et D dans une boucle fermée
- Identifier les processus de réglage de la stabilité d'une boucle simple de régulation

 **2 jours*** ➔ **750 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

AUTOMATISME (*DURÉE PRÉCONISÉE)

BASES AUTOMATISME ET AUTOMATES PROGRAMMABLES

 **8 jours*** ➔ **2 800 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

→AUTOMATES SIEMENS STEP7 - 1200 SOUS TIA PORTAL		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SIEMENS STEP7 - 1500 SOUS TIA PORTAL		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SIEMENS STEP7 - 300 SIMATIC MANAGER		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SIEMENS LOGO		3 jours*	➔	1 125 € HT
→AUTOMATES SIEMENS STEP7 - 300 SOUS TIA PORTAL		5 jours*	➔	1 875€ HT
→AUTOMATES PROGRAMMABLES OMRON		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SCHNEIDER TÉLÉMÉCANIQUE - ZÉLIO		3 jours*	➔	1 125€ HT
→AUTOMATES SCHNEIDER TWIDO		3 jours*	➔	1 125 € HT
→AUTOMATES SCHNEIDER TSX37-57PL7 JUNIOR/PRO		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SCHNEIDER TSX57- SOUS UNITY PRO		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SCHNEIDER MODICON M340 SOUS UNITY PRO		5 jours*	➔	1 875 € HT
→AUTOMATES SCHNEIDER TERMINAUX MAGÉLIS TACTILES LOGICIEL VIJEO DESIGNER		2 jours*	➔	750 € HT
→AUTOMATES SCHNEIDER TSX37 OU 57 EN PL7 PRO : CONNEXION		1 jour *	➔	375 € HT

AUTOMATES SIEMENS S7 PROFIBUS DP

 **2 jours*** ➔ Uniquement intra

- AUTOMATES SIEMENS S7 RÉSEAU PROFINET
- AUTOMATES SIEMENS S7 BUS AS-I
- AUTOMATES SCHNEIDER BUS AS-I
- AUTOMATES SCHNEIDER RÉSEAU ETHERNET
- AUTOMATES SCHNEIDER RÉSEAU MODBUS
- AUTOMATES SCHNEIDER RÉSEAU CAN OPEN

 **1 jour*** ➔ Uniquement intra

DÉPANNAGE D'UN SYSTÈME AUTOMATISÉ PILOTÉ PAR TSX37/57 SOUS PL7

- Charger et sauvegarder un programme
- Rechercher une variable dans le programme
- Faire un forçage, un réglage
- Faire une modification simple
- Détecter une panne

 **2 jours*** ➔ **750 € HT** ➔ Sessions tout au long de l'année

DÉPANNAGE D'UN SYSTÈME AUTOMATISÉ PILOTÉ PAR S7 – 1200/1500 SOUS TIA PORTAL

- Charger et sauvegarder un programme.
- Rechercher une variable dans le programme
- Faire un forçage, un réglage
- Faire une modification simple
- Détecter une panne

 **2 jours*** ➔ **750 € HT** ➔ Sessions tout au long de l'année

DÉPANNAGE D'UN SYSTÈME AUTOMATISÉ PILOTE PAR M340 – TSX57 UNITY

- Charger et sauvegarder un programme.
- Rechercher une variable dans le programme
- Faire un forçage, un réglage
- Faire une modification simple
- Détecter une panne

 **2 jours*** ➔ **750 € HT** ➔ Sessions tout au long de l'année

HYDRAULIQUE - PNEUMATIQUE (*DURÉE PRÉCONISÉE)

FONDAMENTAUX DE L'HYDRAULIQUE

- Identifier les composants essentiels, leur fonction et représentation schématique
- Analyser le fonctionnement d'installations simples d'après leurs schémas
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur

 **5 jours*** ➔ **1 750 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

MAINTENANCE HYDRAULIQUE

- Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel hydraulique à partir de son dossier technique
- Rechercher par une approche méthodique les causes de dysfonctionnement
- Réaliser l'intervention de dépannage et de remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité
- Interpréter les résultats d'une analyse d'huile

 **3 jours*** ➔ **1 050 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

HYDRAULIQUE ÉQUIPEMENTS COMPLEXES

- Analyser le fonctionnement de circuit hydraulique complexe
- Identifier les composants sur une machine
- Réaliser le réglage des appareils de pression ou de débit avec méthodes
- Effectuer le remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité

 **5 jours*** ➔ **1 750 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

HYDRAULIQUE PROPORTIONNELLE

- Analyser le fonctionnement d'une régulation proportionnelle hydraulique en boucle ouverte ou fermée
- Réaliser le réglage P.I.D. d'une régulation proportionnelle hydraulique
- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur une installation équipée d'hydraulique proportionnelle

 **5 jours*** ➔ **1 750 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

HYDRAULIQUE - LA TRANSMISSION HYDROSTATIQUE

- Identifier les composants d'une transmission hydrostatique
- Analyser le fonctionnement d'une transmission hydrostatique d'après son schéma
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur
- Effectuer le remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité

 **4 jours*** ➔ **1 400 € HT** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

PNEUMATIQUE

- Analyser le fonctionnement d'une installation à partir de son schéma pneumatique
- Assurer les opérations de réglages simples prévues par le constructeur
- Remplacer les éléments consommables (filtres, joints, raccords)
- Assurer la remise en service de l'installation en respectant les règles de sécurité



4 jours*



1 400 € HT



Sessions tout au long de l'année

DÉCOUVERTE DU PNEUMATIQUE ET RÉGLAGE VÉRINS

- Identifier dans une machine les éléments suivants : Frl, Distributeurs, Vérins
- Réaliser des réglages de pression, vitesse et amortissement



3 jours*



1 050 € HT



Sessions tout au long de l'année

MÉCANIQUE (*DURÉE PRÉCONISÉE)

LECTURE DE PLANS

- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de la pièce
- Reconnaître la forme de la pièce à partir des différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques et d'état de surface



4 jours*



1 400 € HT



Sessions tout au long de l'année

FONDAMENTAUX DE LA MAINTENANCE MÉCANIQUE

- Interpréter le fonctionnement de mécanismes industriels simples
- Procéder au démontage et remontage méthodique d'un mécanisme simple après échange du composant défectueux
- Assurer des opérations de réglage ou de remplacement d'éléments consommables
- Réaliser des opérations d'échange standard d'éléments à l'aide de l'outillage approprié



6 jours*



2 100 € HT



Sessions tout au long de l'année

MAINTENANCE MÉCANIQUE : ANALYSE ET MÉTHODOLOGIE

- Expliquer le fonctionnement d'un ensemble mécanique
- Assurer de façon méthodique des opérations de montage et de réglage d'ensembles mécaniques
- Identifier et diagnostiquer un défaut de fonctionnement
- Assurer des opérations de démontage à l'aide de méthodes respectueuses du matériel
- Utiliser un micromètre et un comparateur



5 jours*



1 750 € HT



Sessions tout au long de l'année

LIGNAGE D'ARBRES

- Pré aligner deux machines à l'aide d'une règle et d'un jeu de cales
- Aligner deux machines à l'aide d'un comparateur
- Aligner deux machines à l'aide d'un système laser



2 jours*



700 € HT



Sessions tout au long de l'année

MAINTENANCE DES ROULEMENTS

- Identifier les différents types de roulements et leurs caractéristiques
- Analyser les principales causes de détérioration d'un roulement
- Effectuer le démontage et le montage d'un roulement en utilisant les méthodes et outillages appropriés
- Effectuer le réglage du jeu et précharge de roulements



4 jours*



1 400 € HT



Sessions tout au long de l'année

TRANSMISSION PAR COURROIES

- Identifier les différents types de courroies et leur désignation
- Réaliser le positionnement des arbres et l'alignement des poulies
- Tendre correctement une transmission par courroie



1 jour*



350 € HT



Sessions tout au long de l'année

MÉCANIQUE MONTAGE ET ASSEMBLAGE

- Analyser et suivre une gamme de montage
- Vérifier l'approvisionnement en matériel
- Mettre en position des éléments et sous ensemble
- Monter des éléments de guidage en translation ou rotation



5 jours*



1 750 € HT



Sessions tout au long de l'année

AJUSTAGE

- Réaliser des travaux d'ajustage dans les règles de l'art : traçage, perçage, sciage, taraudage, filetage et alésage, etc.



3 jours*



1 050 € HT



Sessions tout au long de l'année

ÉLECTROMÉCANIQUE - ÉLECTRICITÉ (*DURÉE PRÉCONISÉE)

INITIATION À L'ÉLECTRICITÉ

- Utiliser un multimètre pour contrôler la présence d'une tension électrique
- Tester la continuité d'un circuit électrique
- Identifier les principaux composants électromécaniques
- Appréhender les dangers de l'électricité
- Changer un fusible et réarmer un organe de protection en respectant les règles de sécurité



3 jours*



1 050 € HT



Sessions tout au long de l'année

LES FONDAMENTAUX DE L'ÉLECTROMÉCANIQUE

- Identifier sur un équipement les composants électromécaniques et leur fonction
- Lire un schéma d'équipement électromécanique et reconnaître les symboles
- Raccorder correctement un moteur asynchrone triphasé
- Faire un dépannage



5 jours*



1 750 € HT



Sessions tout au long de l'année

MAINTENANCE ÉLECTROMÉCANIQUE

- Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel à partir de son dossier technique
- Rechercher par une approche méthodique les causes de dysfonctionnement
- Définir le type de maintenance (remplacement, modification, etc.)
- Réaliser l'intervention de maintenance en respectant les règles de sécurité



5 jours*



1 750 € HT



Sessions tout au long de l'année

VARIATION DE VITESSE

- Etablir le schéma de raccordement d'un variateur de vitesse électronique
- Mettre en oeuvre un variateur de vitesse pour un moteur asynchrone triphasé ou pour un moteur BRUSHLESS
- Effectuer les principaux réglages d'un variateur à l'aide de procédures ou documents constructeurs



3 jours*



1 050 € HT



Sessions tout au long de l'année

LIRE ET RÉALISER DES SCHÉMAS ÉLECTRIQUES INDUSTRIELS

- Lire un schéma électrique d'armoire industrielle
- Réaliser un schéma électrique
- Réaliser une modification de schéma électrique industriel



3 jours*



1 050 € HT



Sessions tout au long de l'année

GÉNIE CLIMATIQUE

NOUVEAU FAMILIARISATION AU FONCTIONNEMENT ET PILOTAGE DES INSTALLATIONS CHAUFFAGE-VENTILATION-CLIMATISATION

- Comprendre le fonctionnement d'une installation CVC
- Ses principaux composants
- Diagnostiquer les dérives et anomalies d'une installations
- Piloter/Consigner les opérations de maintenance en conformité avec la réglementation
- Dialoguer avec les fournisseurs et optimiser le pilotage de leurs interventions



3 jours



4 050 € HT par groupe



Uniquement en intra

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALIFIANTES

INGÉNIEUR GÉNIE INDUSTRIEL & PRODUCTION (TITRE INGÉNIEUR - INGÉNIEUR DIPLÔMÉ DE L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE D'ARTS ET MÉTIERS, SPÉCIALITÉ GÉNIE INDUSTRIEL ET PRODUCTION)

- Organiser, et optimiser les moyens de production pour améliorer la compétitivité de l'entreprise
- Définir les activités de maintenance dans un objectif de fiabilisation des moyens de production et de maîtrise des coûts
- Justifier l'opportunité d'un investissement et participer à l'industrialisation de moyens de production
- Garantir le respect de la réglementation et des contraintes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement
- Maîtriser la conduite et le management de projet

Option Amélioration Continue en Production & Maintenance :

- Diagnostiquer et définir une stratégie de performance industrielle
- Déployer et animer une démarche d'amélioration continue
- Diagnostiquer et améliorer la performance de la supply chain

Option Production & Maintenance en Environnements Sensibles (Hydrogène & Nucléaire) :

- Connaître les filières (acteurs, métiers) et les technologies
- Garantir le respect du cadre réglementaire
- Etablir et mettre en oeuvre les plans de maintenance préventive

➔ Lieu : 33520 BRUGES



Inscrit au RNCP n°39168



TECHNICIEN SPÉCIALISÉ EN MAINTENANCE AVANCÉE - BACHELOR UIMM SPECIALITÉ MAINTENANCE AVANCÉE

- BDC : Organiser la surveillance et suivi des équipements d'une ligne ou d'un îlot de production
- BDC : Piloter la mise en oeuvre des méthodes ou solutions de maintenance
- BDC : Gérer la communication de l'activité de maintenance des équipements d'une ligne ou d'un îlot de production

➔ Lieu : 33520 BRUGES

➔ Lieu : 24660 COULOUNIEIX CHAMIERES



Inscrit au RNCP n°37529

CQP TECHNICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE

BDC : La réalisation d'une intervention de maintenance préventive

- Contrôler l'état de fonctionnement d'un équipement industriel pluri technologiques
- Réaliser une intervention de maintenance préventive sur un équipement industriel pluri technologiques

BDC : La réalisation d'une intervention de maintenance corrective

- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur un équipement industriel pluri technologiques
- Réaliser une intervention de maintenance corrective sur un équipement industriel pluri technologiques

BDC : La contribution à la maintenance améliorative

- Exploiter les informations collectées relatives à l'équipement industriel pour proposer une amélioration technique
- Participer à une action de progrès relative à l'équipement industrie

➔ Lieu : 33520 BRUGES

➔ Lieu : 24660 COULOUNIEIX CHAMIERES

➔ Lieu : 40220 TARNOS



Inscrit au RNCP n°39210



CQP OPÉRATEUR EN MAINTENANCE



BDC : L'intervention de maintenance corrective

- Pré – diagnostiquer un dysfonctionnement
- Préparer une intervention de maintenance curative
- Remplacer un composant ou élément mécanique, électrique, pneumatique ou hydraulique
- Finaliser une intervention de maintenance curative
- Proposer une amélioration

BDC : L'intervention de maintenance préventive

- Organiser son intervention de maintenance systématique ou conditionnelle
- Assurer des opérations de surveillance et réaliser des interventions de maintenance conditionnelle
- Réaliser des interventions de maintenance systématique

- ➔ **Lieu : 33520 BRUGES**
- ➔ **Lieu : 24660 COULOUNIEIX CHAMIERES**
- ➔ **Lieu : 40220 TARNOS**



Inscrit au RNCP n°36376



SOUDAGE

INITIATION

- Exécuter des soudures de bonne qualité visuelle sur des ensembles simples
- Maîtriser les paramètres de réglage en fonction des opérations à réaliser
- Acquérir la gestuelle de la soudure dans des positions simples

- ➔ Procédé 111 - soudage à l'arc électrique électrodes enrobées
- ➔ Procédé 131 - soudage MIG
- ➔ Procédé 135 - soudage Mag
- ➔ Procédé 141 - soudage TIG

 **5 jours par procédé** ➔ **1 525 € HT par procédé** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

PERFECTIONNEMENT

- Exécuter des soudures de bonne qualité visuelle sur des ensembles simples
- Maîtriser les paramètres de réglage en fonction des opérations à réaliser
- Acquérir la gestuelle de la soudure dans des positions simples

- ➔ Procédé 111 - Perfectionnement au soudage à l'arc électrique - électrodes enrobées
- ➔ Procédé 131 - Perfectionnement au soudage MIG
- ➔ Procédé 135 - Perfectionnement au soudage MAG
- ➔ Procédé 141 - Perfectionnement au soudage TIG

 **5 jours par procédé** ➔ **1 525 € HT par procédé** ➔ **Sessions tout au long de l'année**

CHAUDRONNERIE

→ ÉTUDE DE CONSTRUCTION

- Lecture de plans, Traçage, préparation de la production

→ DÉBIT DÉCOUPE

- Thermique, mécanique, manuel

→ FORMAGE

- Mécanique, Manuel, Conformage

→ ASSEMBLAGE

- Permanent, démontable

→ MAINTENANCE 1^{er} NIVEAU

- Préparation du travail au poste, consignation d'informations

→ CONTRÔLE QUALITÉ/SÉCURITÉ

- Autocontrôle, manutentions, gestes et postures, Normes qualité, habilitation

➔ **Nous consulter**

CQP PRÉPARATEUR MÉTHODES DE FABRICATION



BDC : L'établissement du dossier de fabrication

- Elaborer un cahier des charges techniques
- Décliner et planifier des phases de fabrication

BDC : La réalisation de gammes de fabrication, de procédé, de contrôle d'un produit

- Etablir une gamme de fabrication en prenant en compte les différents procédés présents dans l'entreprise
- Intégrer une gamme de procédé spécial dans une gamme de fabrication
- Préparer une gamme de contrôle d'un produit

BDC : Le suivi en atelier de la fabrication

- Adapter et valider le processus de fabrication
- Valider le processus de fabrication et transmettre les informations techniques

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°36473

CQP SOUDEUR INDUSTRIEL



BDC : La préparation des activités de soudage :

- Préparer la zone de travail et les moyens nécessaires à l'activité
- Vérifier l'approvisionnement des pièces à positionner et à assembler

BDC : La réalisation des opérations de positionnement, de pointage et de soudage

- Régler les paramètres de soudage
- Réaliser un positionnement d'éléments supplémentaires, de géométrie simple sur un ensemble ou sous ensemble partiellement soudé
- Réaliser les soudures sur un ensemble préassemblé sur au moins un procédé de soudage
- Contrôler la qualité des travaux de soudure

BDC : Le maintien de son poste de travail

- Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau du poste de travail
- Rendre compte de son activité.

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

➔ **Lieu : 24660 COULOUNIEUX CHAMIERES**



Inscrit au RNCP n°39243

CQP CHAUDRONNIER D'ATELIER



BDC : La préparation et la réalisation de pièces primaires (débits, mise en forme)

- Préparer la fabrication de pièces primaires avant mise en forme
- Réaliser les débits de pièces primaires
- Conformer les éléments primaires
- Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau du poste de travail

BDC : La réalisation d'un sous-ensemble chaudronné

- Assembler par pointage (ou petits cordons) un sous ensemble chaudronné
- Contrôler la conformité d'un sous-ensemble chaudronné

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**

➔ **Lieu : 24660 COULOUNIEUX CHAMIERES**

➔ **Lieu : 40220 TARNOS**

Inscrit au RNCP n°38790

RÉALISER DES OPÉRATIONS EN BOÎTE À GANTS

- Appréhender le principe de fonctionnement des boîtes à gants, les différents équipements et leurs caractéristiques
- Maîtriser les règles de sécurité et les bonnes pratiques lors des manipulations en boîte à gants
- Réaliser dans les règles de sécurité des opérations en boîte à gants et savoir réagir en situation incidentelle

 1 jour ➔ [Nous consulter](#)

CONNAISSANCE ET FONDAMENTAUX DE L'ENVIRONNEMENT NUCLÉAIRE

- Connaître et appréhender la filière nucléaire (les acteurs, la filière, le cycle du combustible, fonctionnement d'un réacteur)
- Connaître les fondamentaux de la physique nucléaire et les règles de radioprotection
- Connaître l'organisation et les objectifs de la sûreté nucléaire en France

 3 jours ➔ 4 800 € HT par groupe ➔ [Uniquement en intra](#)

LES FONDAMENTAUX DE LA PHYSIQUE NUCLÉAIRE / RADIOPROTECTION

- Connaître les fondamentaux de la physique nucléaire et les règles de radioprotection

 2 jours ➔ 3 200 € HT par groupe ➔ [Uniquement en intra](#)

CONNAISSANCE DE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE & DE LA SÛRETÉ NUCLÉAIRE

- Connaître et appréhender la filière nucléaire (les acteurs, la filière, le cycle du combustible, fonctionnement d'un réacteur et d'outils scientifiques)
- Connaître l'organisation et les objectifs de la sûreté nucléaire en France

 1 jour ➔ 1 600 € HT par groupe ➔ [Uniquement en intra](#)

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALifiantES

INGÉNIEUR GÉNIE INDUSTRIEL & PRODUCTION (TITRE INGÉNIEUR - INGÉNIEUR DIPLÔMÉ DE L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE D'ARTS ET MÉTIERS, SPÉCIALITÉ GÉNIE INDUSTRIEL ET PRODUCTION)

- Organiser, et optimiser les moyens de production pour améliorer la compétitivité de l'entreprise
- Définir les activités de maintenance dans un objectif de fiabilisation des moyens de production et de maîtrise des coûts
- Justifier l'opportunité d'un investissement et participer à l'industrialisation de moyens de production
- Garantir le respect de la réglementation et des contraintes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement
- Maîtriser la conduite et le management de projet

Option Amélioration Continue en Production & Maintenance :

- Diagnostiquer et définir une stratégie de performance industrielle
- Déployer et animer une démarche d'amélioration continue
- Diagnostiquer et améliorer la performance de la supply chain

Option Production & Maintenance en Environnements Sensibles (Hydrogène & Nucléaire) :

- Connaître les filières (acteurs, métiers) et les technologies
- Garantir le respect du cadre réglementaire
- Etablir et mettre en oeuvre les plans de maintenance préventive

➔ **Lieu : 33520 BRUGES**



Inscrit au RNCP n°39168



PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À LA MANUTENTION MANUELLE ET POSTURES AU TRAVAIL

- Identifier des situations pouvant nuire à sa santé et sa sécurité
- Appréhender les principes de sécurité physique
- Proposer des solutions d'amélioration du poste de travail

 **1 jour** ➔ **Uniquement intra**

ERGONOMIE EN MILIEU INDUSTRIEL

- Énoncer les principales notions relatives de l'ergonomie
- Utiliser un langage adapté et commun
- Faire prendre en compte la dimension ergonomique dans son secteur d'activités et de responsabilité

 **1 jour** ➔ **Uniquement intra**

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Appréhender la notion de RPS
- Identifier les facteurs de risques
- Repérer les signaux
- Appréhender la notion d'évaluation des RPS

 **1 jour** ➔ **350 € HT** ➔ **Une session par an**

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention

 **1 jour** ➔ **350 € HT** ➔ **Une session par an**

PRÉVENIR ET FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL

- S'approprier le cadre juridique du harcèlement moral
- Identifier une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Définir le harcèlement moral et les agissements qu'il recouvre
- Mettre en oeuvre les dispositifs et outils de prévention
- Agir face à une situation de harcèlement moral et/ou sexuel

 **1 jour** ➔ **Uniquement intra**

SENSIBILISER LES OPÉRATEURS A LA PRÉVENTION

- Appréhender et décrire le phénomène « accident » et ses mécanismes
- Évaluer les risques inhérents aux situations de travail
- Rendre compte à sa hiérarchie d'une manière claire et objective de situations à risques

 **1 jour** ➔ **350 € HT** ➔ **Une session par an**

INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL (IRP)

FORMATION DES MEMBRES DU CSE EN MATIÈRE DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL – PREMIER MANDAT

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise.
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Être force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.
- Maîtriser les règles de fonctionnement de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes

 **5 jours**  **1 750€ HT**  **Deux sessions par an**

FORMATION DES MEMBRES DU CSE EN MATIÈRE DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL - RENOUVELLEMENT DE MANDAT

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Être force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes

 **3 jours**  **1 050€ HT**  **Deux sessions par an**

FORMATION DES MEMBRES DE LA CSSCT - ENTREPRISE D'AU MOINS 300 SALARIÉS

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Être force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise
- Maîtriser les règles de fonctionnement de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes

 **5 jours**  **1 750€ HT**  **Deux sessions par an**

FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

CERTIFICAT DE SAUVETEUR SECOURISTE AU TRAVAIL	2 jours 220 € HT	Sessions tout au long de l'année
MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES SST	1 jour 120 € HT	
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>NIVEAU 1</i>	1 jour 190 € HT	
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>NIVEAU 2</i>	2 jours 360 € HT	
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>RECYCLAGE NIVEAU 1</i>	1 jour 190 € HT	
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>RECYCLAGE NIVEAU 2</i>	2 jours 360 € HT	
CACES® - R489 - CHARIOTS	2 à 7 jours	
CACES® - R486 - PEMP CATÉGORIES A ET B	2 à 5 jours	
CACES® - R482 - ENGINS DE CHANTIER	2 à 5 jour	
CACES® - R485 - GERBEUR CONDUCTEUR ACCOMPAGNANT	2 à 3 jours	
CACES® - R484 - CONDUITE PONT ROULANT ET PRATIQUE	2 à 3 jours	
ÉQUIPIERS DE 1 ^{ère} INTERVENTION	0,5jour - uniquement intra	
ÉVACUATION INCENDIE - GUIDE ET SERRE FILE	0,5jour - uniquement intra	
TRAVAUX EN HAUTEUR	1 jour - uniquement intra	
ÉCHAFFAUDAGE ROULANT OU FIXE	1 jour à 2 jours	
PORT DE L'ARI (Appareil Respiratoire Isolant)	1 jour	

HABILITATIONS ÉLECTRIQUES

Habilitation(s)	Sessions tout au long de l'année		
INITIALE	durée (jour)	Tarif € HT/ participant	Personnel
B0 - HOV	1	260	Non Electricien
BR - B1 - B2 - BC - HOV	3	745	Electricien
BR - B1 - B2 - BC - H1 - H2 - HC - HE Manoeuvres	4	990	Electricien
H1V - H2V - HC - HE Manoeuvres	1	260	Electricien
BS - BE Manoeuvres	2	505	Non Electricien
BE Essais - Mesures - Manoeuvres	2	505	Non Electricien
BE Manoeuvres	2	505	Non Electricien
RECYCLAGE			
B0 - HOV	1	260	Non Electricien
BR - B1 - B2 - BC - HOV	1,5	385	Electricien
BR - B1 - B2 - BC - H1 - H2 - HC - HE Manoeuvres	2	505	Electricien
H1V - H2V - HC - HE Manoeuvres	1	260	Electricien
BS - BE Manoeuvres	1,5	385	Non Electricien
BE Manoeuvres	1,5	385	Non Electricien
BE Essais - Mesures - Manoeuvres	1,5	385	Non Electricien

CAP - BAC PRO TITRE PRO

MAINTENANCE

- BAC PRO Maintenance des Systèmes de Production Connectés (MSPC)
- BAC PRO Technicien Métiers du Froid et des Energies Renouvelables (MFER)
- Titre Professionnel Technicien Supérieur de Maintenance Industrielle (TSMI)

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

- CAP Réalisations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage (RICS)
- BAC PRO Technicien en Chaudronnerie Industrielle (TCI)
- Titre Professionnel Technicien en Chaudronnerie (TC)
- Titre Professionnel Soudateur Assembleur Industriel (SAI)
- Titre Professionnel Agent de Fabrication et de Montage en Chaudronnerie (AFMC)

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

- BAC PRO Réalisation de Produits Imprimés et Multimédia option Production Imprimée (RPIP)
- Titre Professionnel Technicien en Usinage Assisté par Ordinateur (TUAO)

ELECTROTECHNIQUE

- BAC PRO Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés (MELEC)

TECHNOLOGIES AERONAUTIQUES

- BAC PRO Aéronautique
- Option Systèmes
- Option Structure
- Option Avionique
- BAC PRO AVIATION GENERALE

CERTIFICAT DE SPECIALISATION

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

- CS Technicien en Soudage Niveau 4

BTS

MAINTENANCE

- BTS Maintenance des Systèmes (MS)
 - Option Systèmes de Production
 - Option Systèmes Energétiques et Fluidiques
- BTS Environnement Nucléaire (EN)

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

- BTS Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle (CRCI)

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

- BTS Conception des Processus de Réalisation de Produits (CPRP)

ELECTROTECHNIQUE

- BTS Electrotechnique

TECHNOLOGIES AERONAUTIQUES

- BTS Aéronautique

ROBOTIQUE MECATRONIQUE AUTOMATISME

- BTS Contrôle Industriel et Régulation Automatique (CIRA)

SYSTEMES NUMERIQUES

- BTS Cybersécurité, Informatique et Réseaux, Electronique (CIEL)
- Option Electronique et Réseaux
- Option Informatique et Réseaux

BACHELOR - BUT

MAINTENANCE

- BACHELOR UIMM Maintenance Avancée sur Périgueux option automatisme- robotique

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

- LICENCE PRO Chargé d'Affaires en Chaudronnerie Industrielle (CACI)

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

- BUT Génie Mécanique et Productique (GMP)

QHSE

- BUT Hygiène - Sécurité - Environnement (HSE)

INGENIEUR

TECHNIQUES & TECHNOLOGIES PERFORMANCE INDUSTRIELLE & QHSE

- INGENIEUR GÉNIE INDUSTRIEL & PRODUCTION
- Option A : Amélioration Continue en Production & Maintenance
- Option B : Production & Maintenance en Environnements Sensibles

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

- INGENIEUR Génie Mécanique spécialité Procédés Avancés de Fabrication

ROBOTIQUE MECATRONIQUE AUTOMATISME

- INGENIEUR Mécatronique et Systèmes Embarqués ROBIL

SYSTEMES NUMERIQUES

- INGENIEUR Cybersécurité & Data Industrielles



#Maintenance
#Chaudronnerie
#Soudage
#Usinage
#Conception
#Production
#Aéronautique
#Robotique
#Mécatronique
#SystèmesNumériques
#PerformanceIndustrielle
#Management

VOS CONTACTS

BORDEAUX - BRUGES
Maison de l'Industrie
35/40, avenue Maryse Bastié
33523 BRUGES

ALTERNANCE

Nathalie DUPONT
06 26 64 10 39
n_dupont@cfai-aquitaine.org

Stéphanie LEMARQUIS-HERVE
06 85 70 62 68
s_lemarquis@cfai-aquitaine.org

APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE

Agnès VEDRENNE
06 81 65 35 43
a.vedrenne@afpiso.com

Valérie VOLEAU
06 85 70 62 67
v.voleau@afpiso.com

REIGNAC
3, le Grand Verger
33860 REIGNAC

ALTERNANCE APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE

Emilie AUTHIER
05 57 42 66 26
e_authier@cfai-aquitaine.org

PÉRIGUEUX
Cré@vallée Nord
Boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEUX-CHAMIER

ALTERNANCE

Corine MONSET
07 61 43 17 86
c_monset@cfai-aquitaine.org

APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE

Catherine QUEYROI
06 11 97 96 74
c_queyroi@cfai-aquitaine.org

Corine MONSET
07 61 43 17 86
c_monset@cfai-aquitaine.org

TARNOS
Espace Technologique Jean Bertin
Rue Hélène Boucher
40220 TARNOS

ALTERNANCE

Célia MORENO
05 35 32 06 20
c_moreno@cfai-aquitaine.org

APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE

Christophe LHUILLIER
06 81 03 15 42
c.lhuillier@afpiso.com



Tél : 05 56 57 44 44

LOT-ET-GARONNE

ALTERNANCE

Corine MONSET
07 61 43 17 86
c_monset@cfai-aquitaine.org

APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE

Valérie VOLEAU
06 85 70 62 67
v.voleau@afpiso.com